



РСМ

РОССИЙСКИЙ СОЮЗ МОЛОДЕЖИ



ЛЕНИНСКИЙ  
РАЙОН  
ЕКАТЕРИНБУРГ

# Социологический опрос «Поддержка работающей молодежи»

Проект Российского Союза Молодежи  
«Работающая молодёжь. Перезагрузка.»

# Организации

Даты проведение опроса: 09 октября-05 ноября 2023 года.

География опроса: Свердловская область.

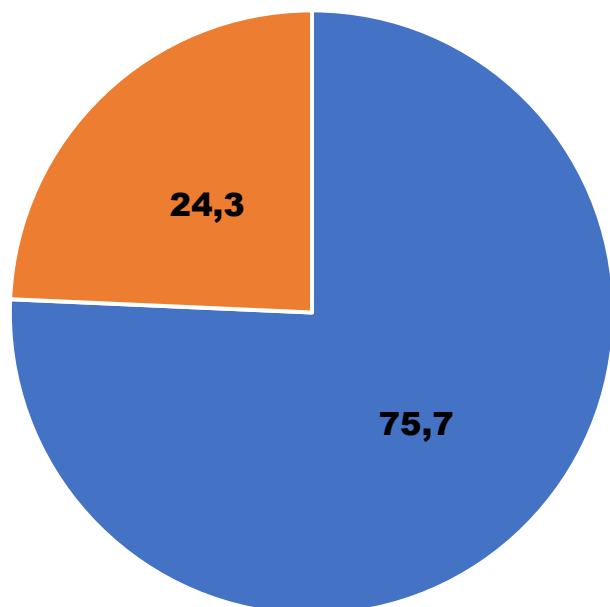
Инструмент анкетирования: Яндекс. Формы.

Письма об участии в опросе были направлены в \_\_\_\_\_ организаций.

Опрошено 523 чел. в возрасте от 14 до 35 лет.

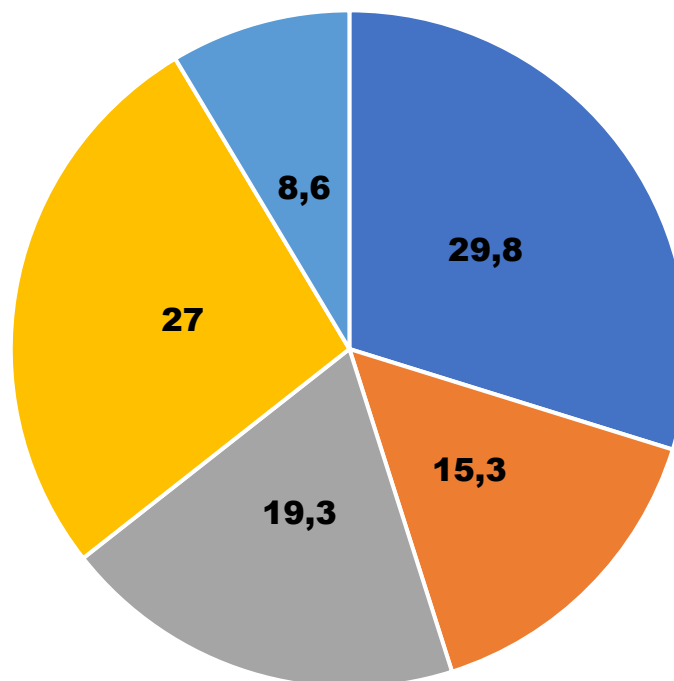
# Общие данные

## Пол



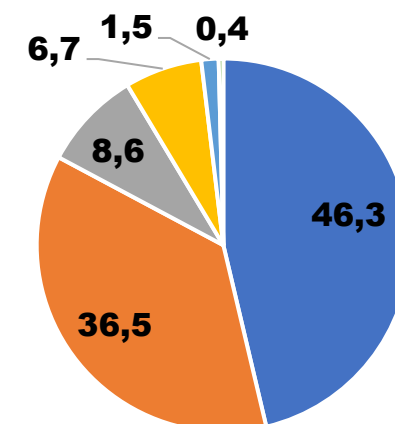
■ Женский ■ Мужской

## Возраст



■ 18-25 лет ■ 26-30 лет ■ 31-35 лет  
■ старше 35 ■ до 18 лет

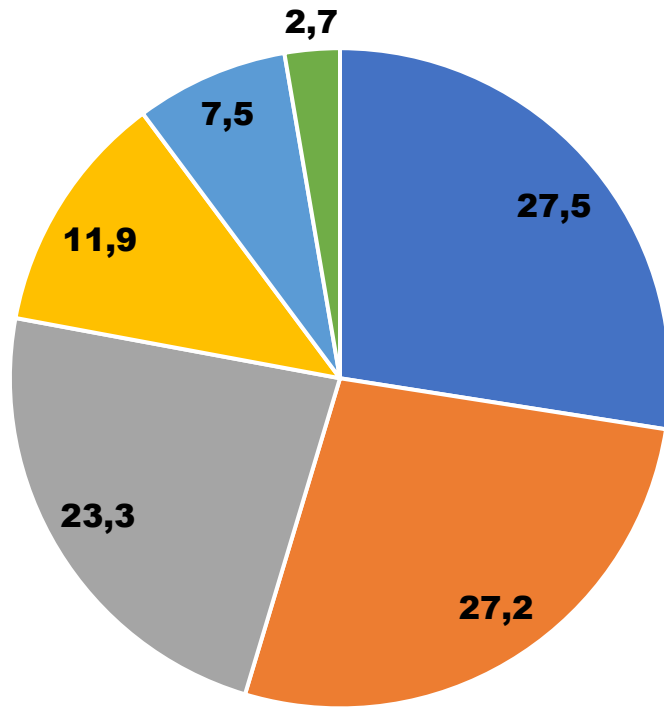
## Семейное положение



■ Не женат-не замужем  
■ Женат/замужем первый брак  
■ Женат/Замужем второй брак и более  
■ Разведен(а)  
■ Вдовец(вдова)  
■ Родитель-одиночка

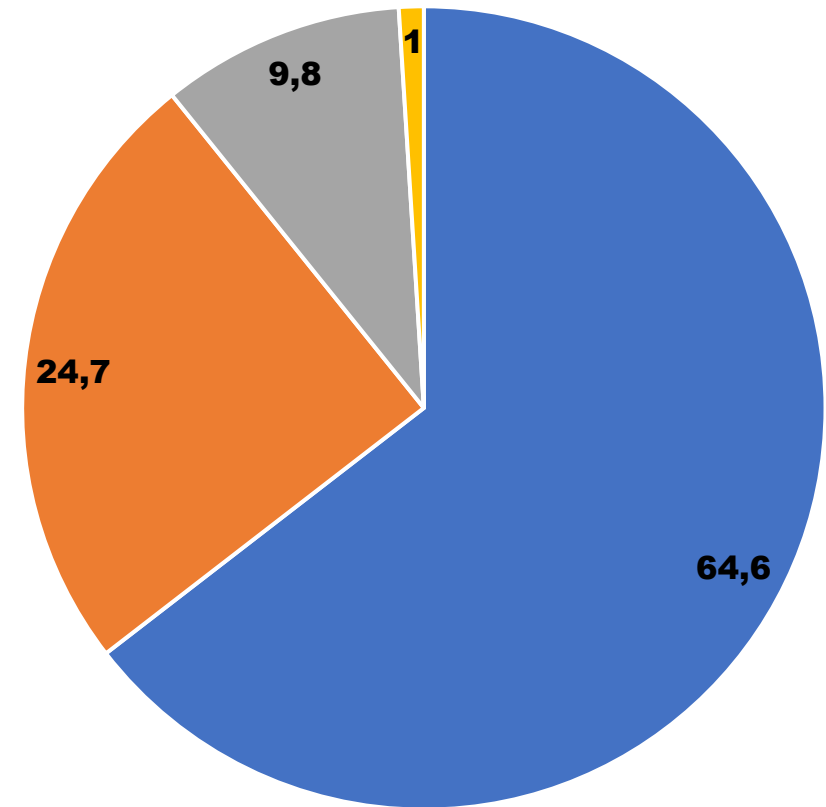
# Общие данные

## Образование



- Среднее профессиональное
- Специалитет, магистратура
- Среднее общее
- Бакалавриат
- Основное общее (5-9 класс)
- Кадры высшей квалификации

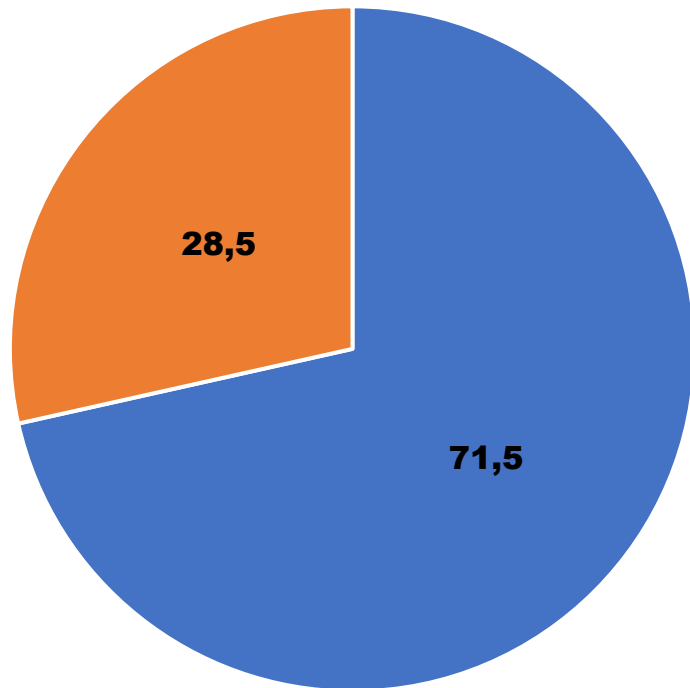
## Учитесь или работаете?



- Только работаю
- Только учусь
- Учусь и работаю
- Не учусь, не работаю

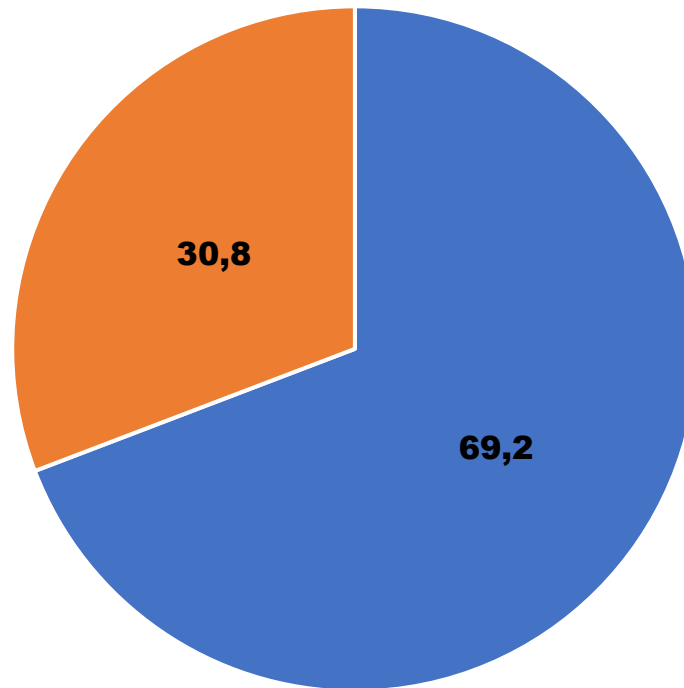
# Общие данные

**Опыт управления  
молодежной организацией**



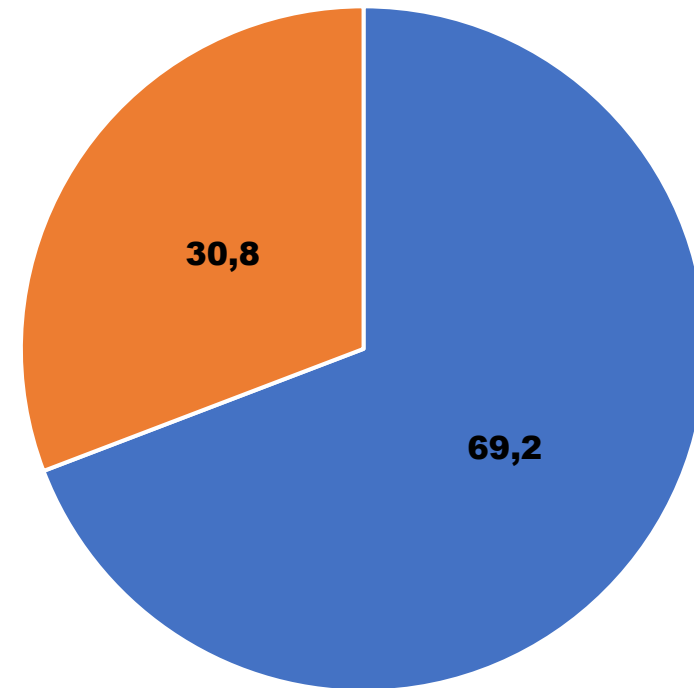
■ Нет ■ Да ■

**Опыт реализации социальных  
проектов**



■ Нет ■ Да

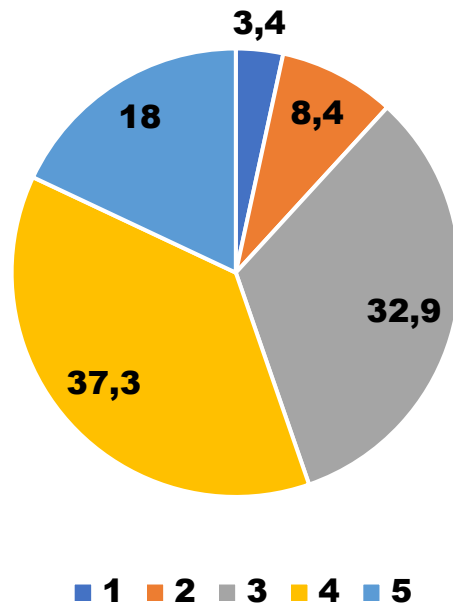
**Участие в грантовых  
конкурсах**



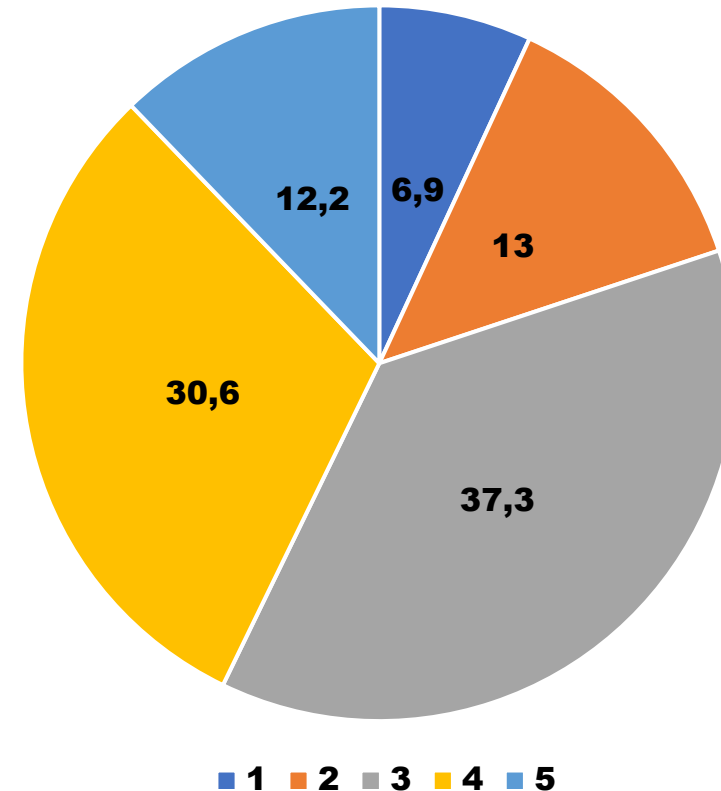
■ Нет ■ Да

# Место жительства

**Насколько безопасно Вы чувствуете себя в своем населенном пункте (1-не чувствую безопасно, 5-чувствую себя в полной безопасности)**

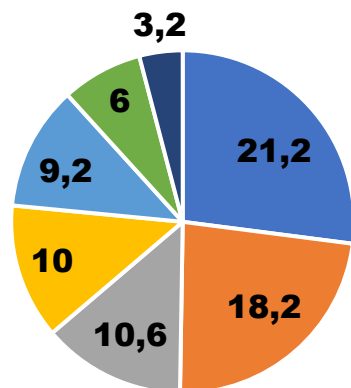


**Насколько велика преступность в Вашем населенном пункте (1-крайней высока, 5-не высока совсем)**



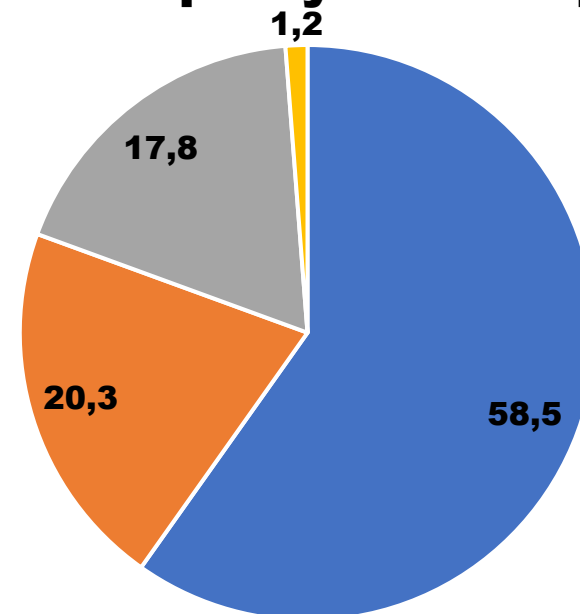
# Место жительства

Какие из перечисленных утверждений Вы могли бы применить к своей жизни и своему месту жительства



- Пугают нарушители ПДД
- Часто вижу людей в алкогольном или наркотическом опьянении
- Тревожат мошенники
- Боюсь наступления темноты, хулиганов
- Тревожно от пропавших в городе людей
- Тревожно от новостей о преступности
- Был свидетелем(пострадавшим) в результате преступления
- Нет верных утверждений

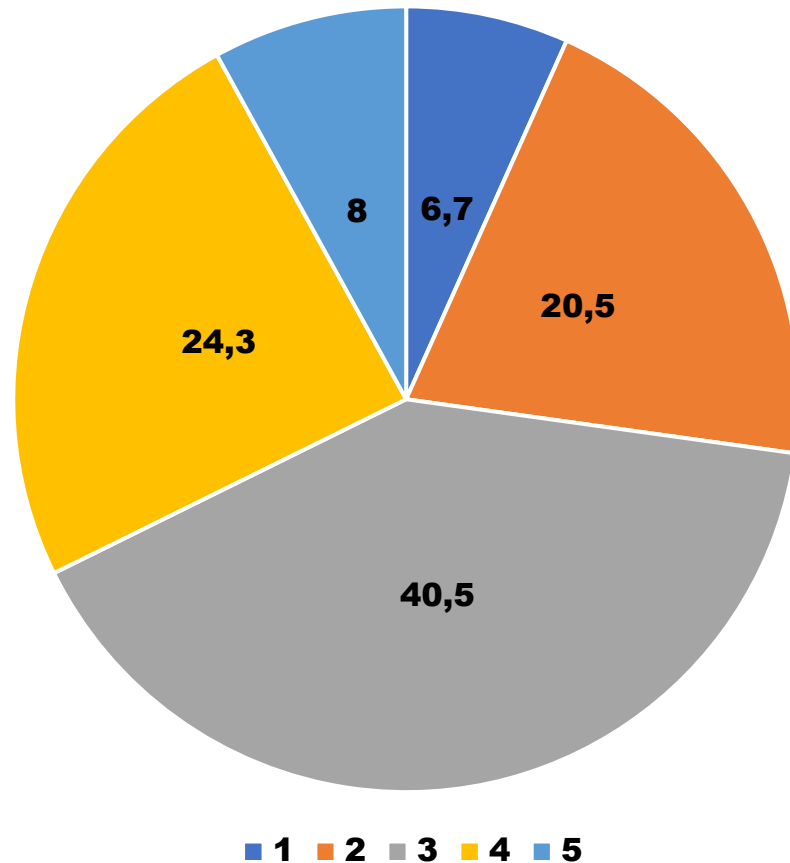
Приходилось ли Вам сталкиваться с действиями преступного характера



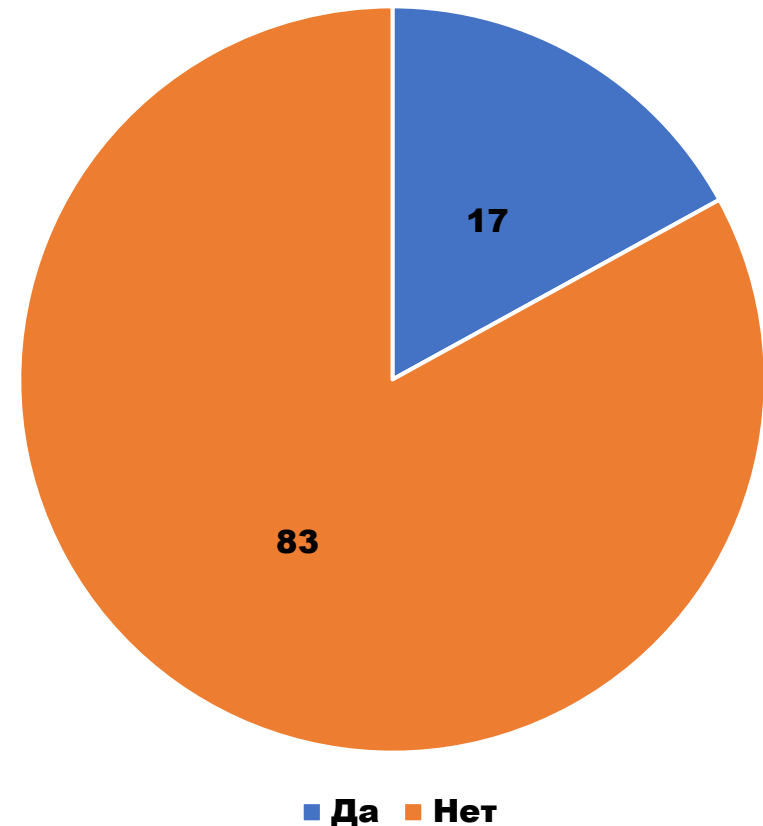
- Не сталкивался(ась)
- Да, был свидетелем
- Да, был пострадавшим
- Да, был исполнителем

# Свои права

**Оцените свои знания законов РФ  
(1-не знаю совсем,5-знаю отлично)**



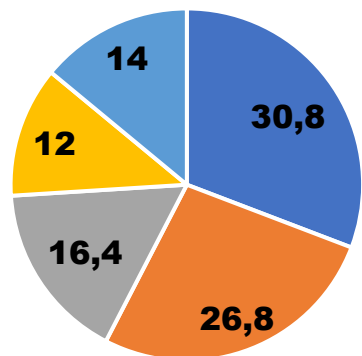
**Приходилось ли отстаивать свои права  
в суде**





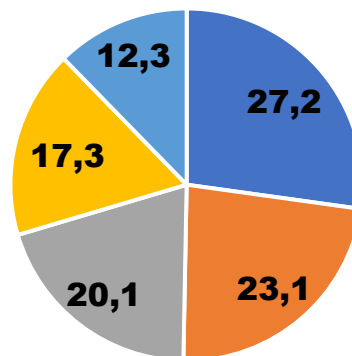
# Отдых и здоровье

## Свободное время



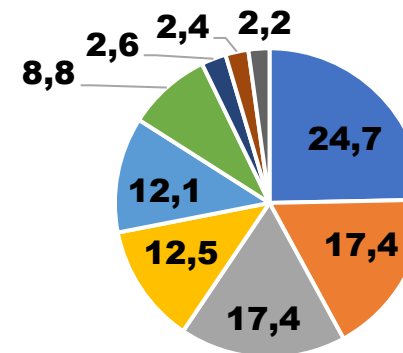
- от 2 до 4 часов в день
- от 1 до 2 часов в день
- больше 4 часов в день
- от получаса до 1 часа в день
- нет свободного времени

## Привычки ЗОЖ



- Позитивный настрой
- Физическая активность
- Отсутствие вредных привычек
- Создание комфортных условий труда и работы
- Сбалансированное питание

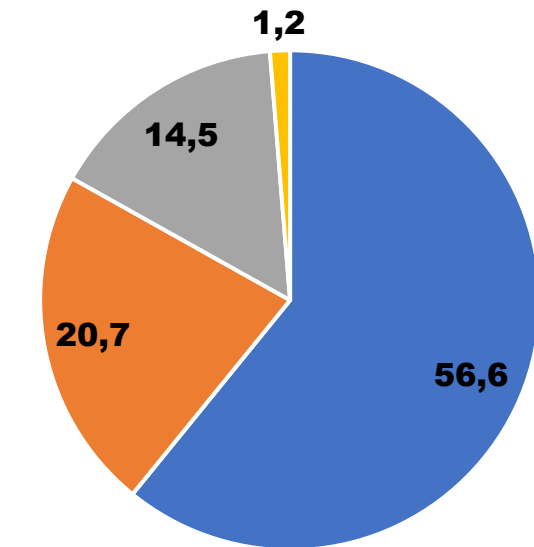
## Способы релаксации, отдыха



- Время с семьей, друзьями
- Активный отдых
- Хобби
- Посещение мероприятий
- Компьютер, ТВ, игровая приставка
- Самообразование
- Алкоголь
- Духовные практики, религия

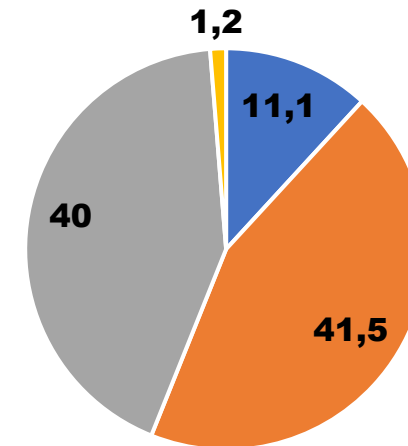
# Отдых и здоровье

**Есть ли хронические заболевания**



- Нет
- Да, одно
- Да, несколько
- Не знаю, не обследовался

**Довольны ли Вы медицинским обслуживанием в Вашем населенном пункте**



- Да
- Да, но не полностью удовлетворен
- Нет
- Затрудняюсь ответить

# Семья

**Считаете ли Вы создание семьи - одной из основ общества**



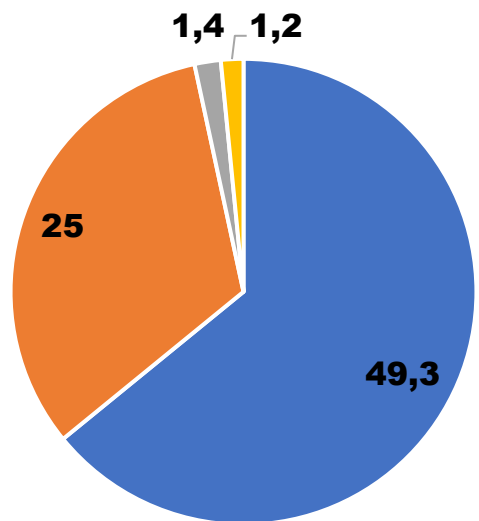
**Есть ли у Вас дети**



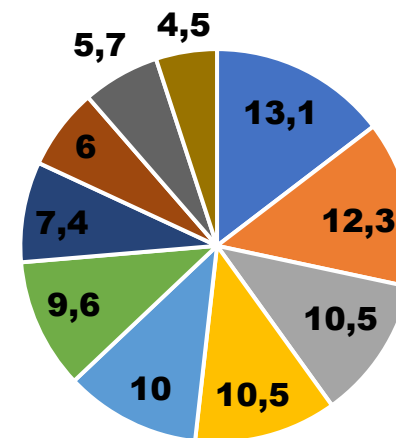
# Семья

## Факторы риска распада молодых семей (ТОП 10 ответов)

### Доход семьи



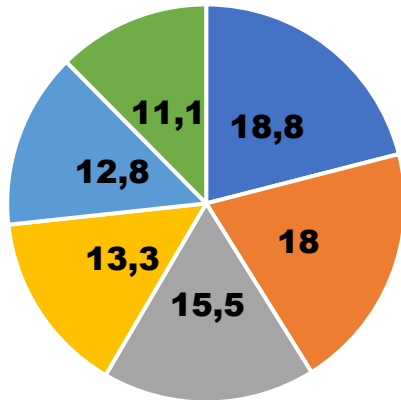
- Хватает на покупку одежды и мелкой бытовой техники
- Хватает на покупку крупной бытовой техники
- Средств хватает на бытовые расходы
- Средств не хватает даже на бытовые расходы
- Хватает на покупку автомобиля или квартиры



- Нехватка финансовых средств
- Жилищный вопрос
- Неверность
- Вредные привычки
- Насилие
- Проблемы взаимоотношений
- Отсутствие общих интересов

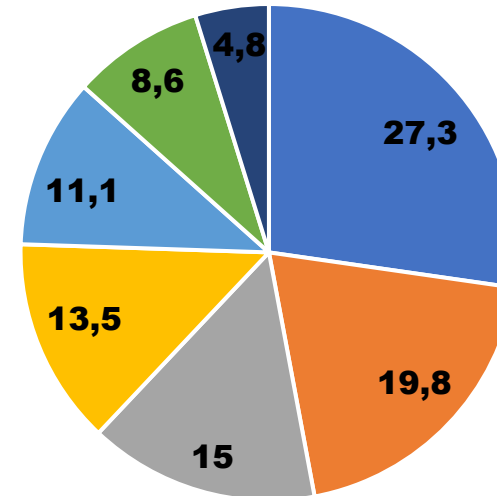
# Семья

Для комфортного воспитания детей молодежи нужны:



- Детские сады
- Увеличение размера выплаты по уходу за ребенком
- Комфортная инфраструктура
- Скидки в частные центры детского развития
- Центры дополнительного образования для детей
- Центры раннего развития
- Ясли

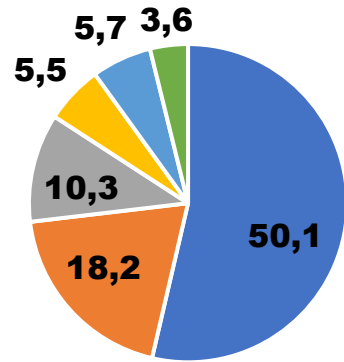
Какие формы поддержки молодых семей наиболее важны для Вас



- Улучшение жилищных условий
- Квоты на образование, целевое
- Бесплатные психологические консультации
- Места проведения семейного досуга
- Бесплатное оборудование для развития детей
- Гранты на реализацию мероприятий для молодых семей
- Консультации по развитию семейного бизнеса

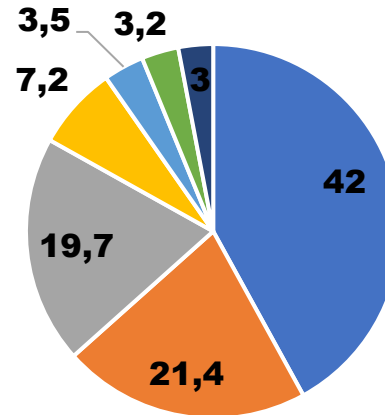
# Поиск работы

## Сколько времени искали работу



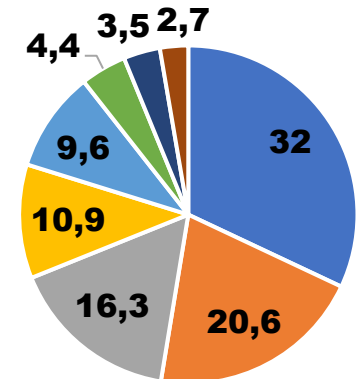
- Меньше недели
- До месяца
- До двух недель
- До 3 месяцев
- До полугода
- До года

## Каналы коммуникации для поиска работы



- Работодатель
- Специальные сайты
- Соц.сети
- Карьерные страницы работодателей
- Нетворкинг
- Телеграм-каналы
- Реферальные программы

## Трудности при поиске работы



- Трудностей не было
- Отсутствие опыта работы
- Неподходящие вакансии
- Закрытый поиск кадров
- Отсутствие практических навыков
- Недобросовестные работодатели
- Конкуренция
- Гендерные стереотипы

# Поиск работы иные исследования

Оценка эффективности различных способов трудоустройства молодежью, в %

Варианты ответов	Группы по возрасту		
	До 20 лет	21–25 лет	26–30 лет
Молодежные биржи труда, ярмарки вакансий, дни карьеры	12	9	4
Распределение выпускников	21	25	23
Посредничество родителей, знакомых, друзей	25	33	27
При обращении в службу занятости	11	5	4
Продолжить работу там, где проходил практику или работал во время обучения	40	27	32
Рассылка резюме по организациям	25	22	17
Самостоятельно через Интернет (поиск вакансий и размещение резюме в Интернете)	31	37	36
Через кадровое агентство	10	5	5
Через целевую подготовку по заказу предприятия	7	12	11
Через кадровые службы предприятий	5	3	5
Свой вариант	2	3	1

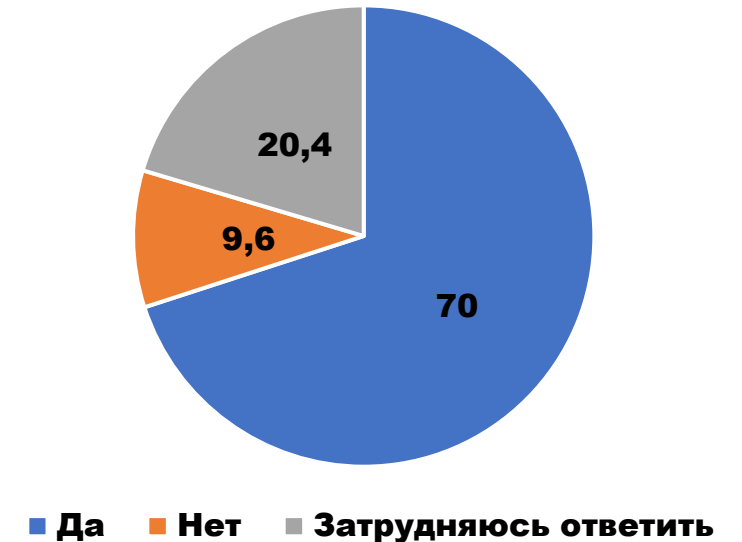
**Я.В.Дидковская** *Работающая и учащаяся молодежь индустриального региона: ожидания и самооценка возможностей на рынке труда*

# Текущая работа

## Отрасль профессиональной деятельности (ТОП 10 ответов)



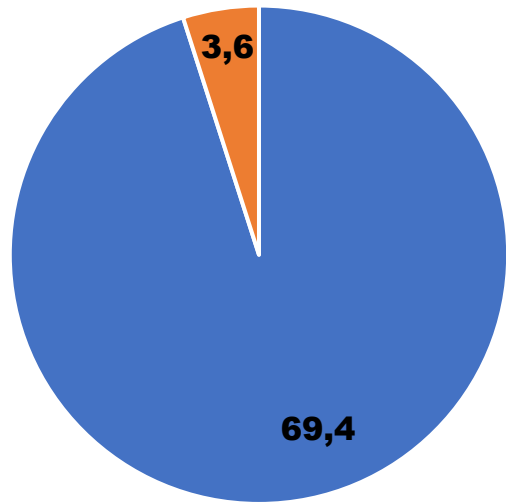
## Ваша организация является важной частью социально- экономической отрасли СО?





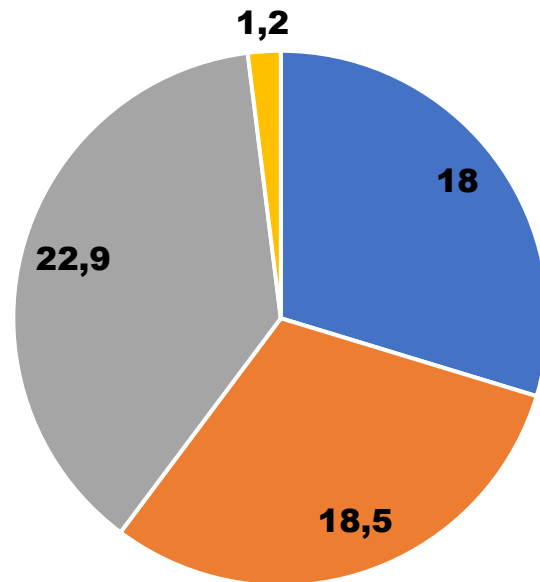
# Текущая работа

## Работаете по специальности



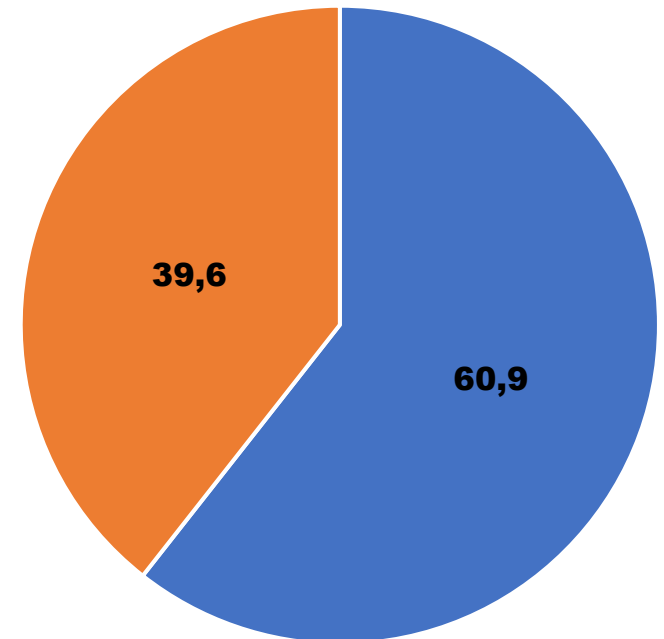
■ Да ■ Нет

## Общий трудовой стаж



■ Менее 1 года ■ от 1 до 3 лет  
■ от 4 до 10 лет ■ более 10 лет

## Место работы соответствует образованию



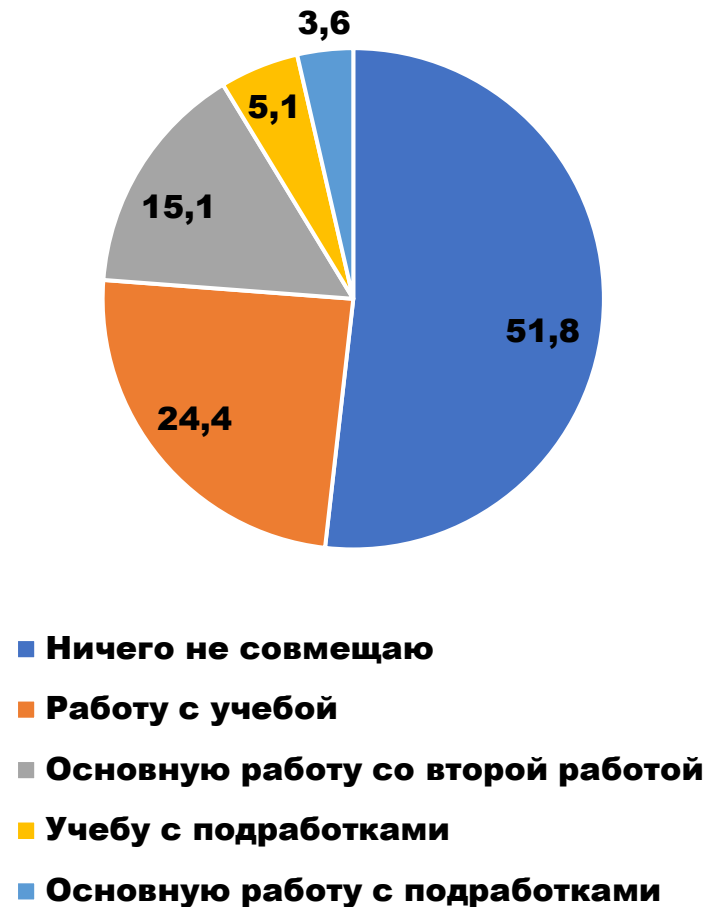
■ Да ■ Нет

# Текущая работа

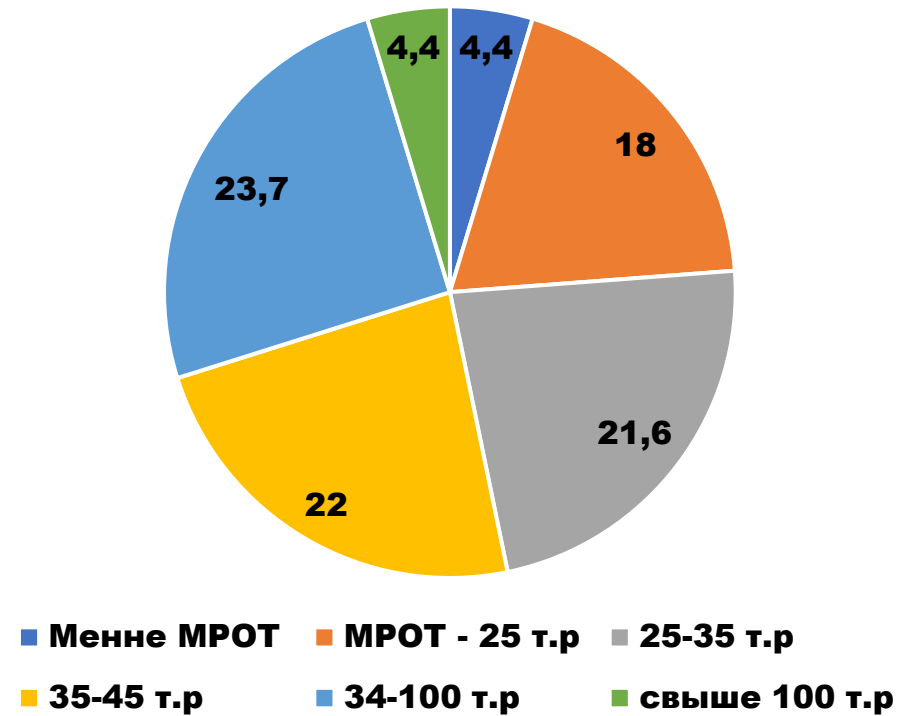
## Устраивает ли место работы



## Совмещаете ли Вы

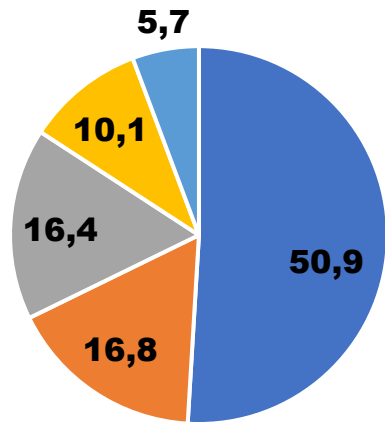


## Зарботная плата



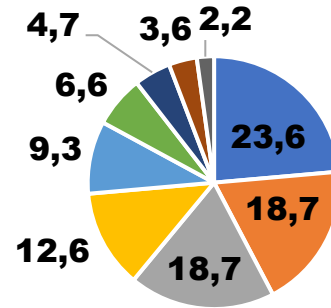
# Текущая работа

Категория персонала



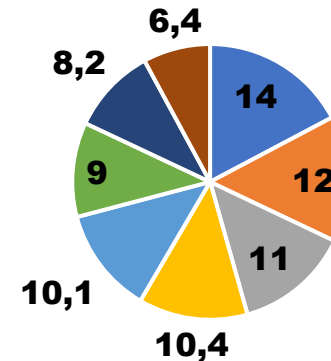
- Специалисты
- Рабочие
- Руководители
- Служащие
- Обслуживающий персонал

Факторы, чтобы продолжать работать на текущем месте



- Зарботная плата
- Коллектив
- График работы
- Соц.пакет
- Карьерный рост
- Общественная деятельность
- Повышение квалификации
- Отсутствие иного заработка

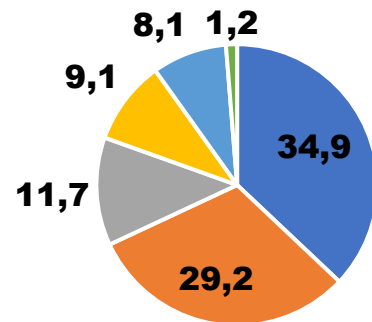
Что может повлиять на уход с текущего места работы



- Отсутствие роста заработной платы
- Стрессы на работе
- Более выгодное место работы
- Дискоморт в коллективе
- Потеря интереса
- Негативное влияние на здоровье
- Условия работы
- Переработки

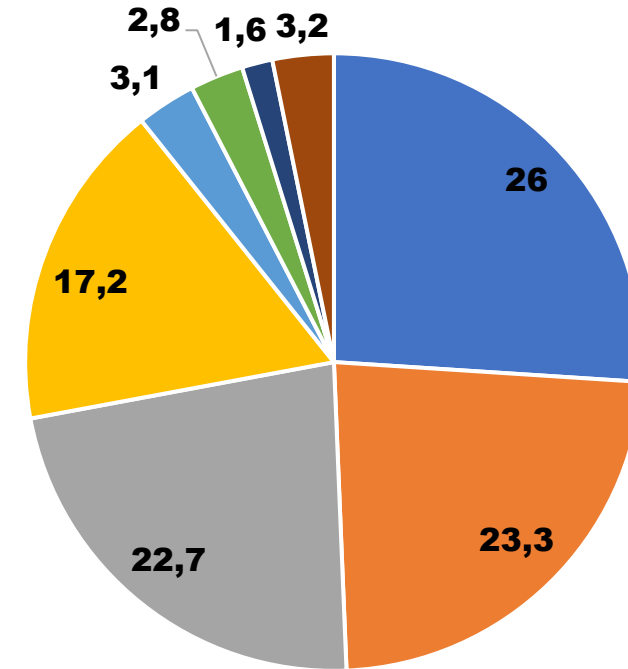
# На работе

## Как повышаете уровень профессиональных знаний



- Самообразование
- Курсы повышения квалификации
- Корпоративное обучение
- Доп.образование в ССУЗе, ВУЗе
- Конференции, форумы
- Написание научной работы
- Никак

## Охрана труда в организации



- Комфортно и безопасно работать
- Контролируется охрана труда
- Соблюдаю правила ТБ на рабочем месте
- Организация контролирует выполнение ТБ на рабочем месте
- Пренебрегаю правилами ТБ на рабочем месте
- Организация НЕ контролирует выполнение ТБ на рабочем месте
- Некомфортно и небезопасно работать
- Ничего не слышал(а) про охрану труда в организации

# Текущая работа иные исследования

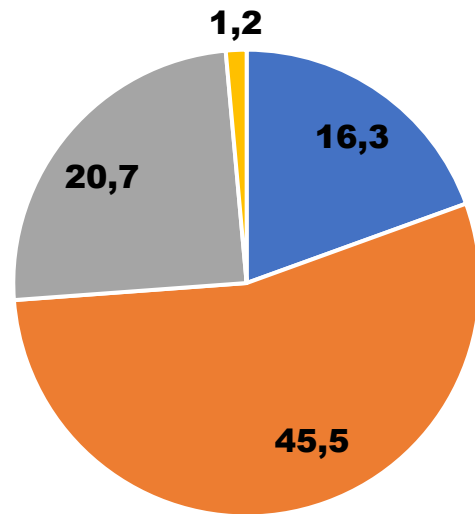
Причины возможной смены профессии (работы), в %

Варианты ответов	Группы по возрасту		
	До 20 лет	21–25 лет	26–30 лет
Работаю временно, пока учусь	47	34	4
Сразу выбирал ее как временную работу	16	19	7
Не устраивают условия труда и характер работы	13	16	15
Не устраивает зарплата	29	50	53
Неинтересная работа	19	13	19
Тяжелый труд	13	7	10
Плохие отношения с администрацией	12	5	4
Плохие отношения в коллективе	11	5	12
Предприятию (организации) угрожает банкротство, возможность закрытия	7	6	8
Частые задержки заплаты	18	4	8
Нет социального пакета	7	5	8
Устаревшее оборудование, нет новых технологий	7	4	8

**Я.В.Дидковская Работающая и учащаяся молодежь индустриального региона: ожидания и самооценка возможностей на рынке труда**

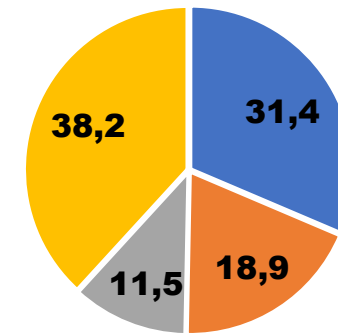
# Профсоюз

## Профсоюзная организация на предприятии



- Есть, но не состою в ней
- Есть, являюсь ее членом
- Нет
- Не знаю, есть ли на предприятии профсоюзная организация

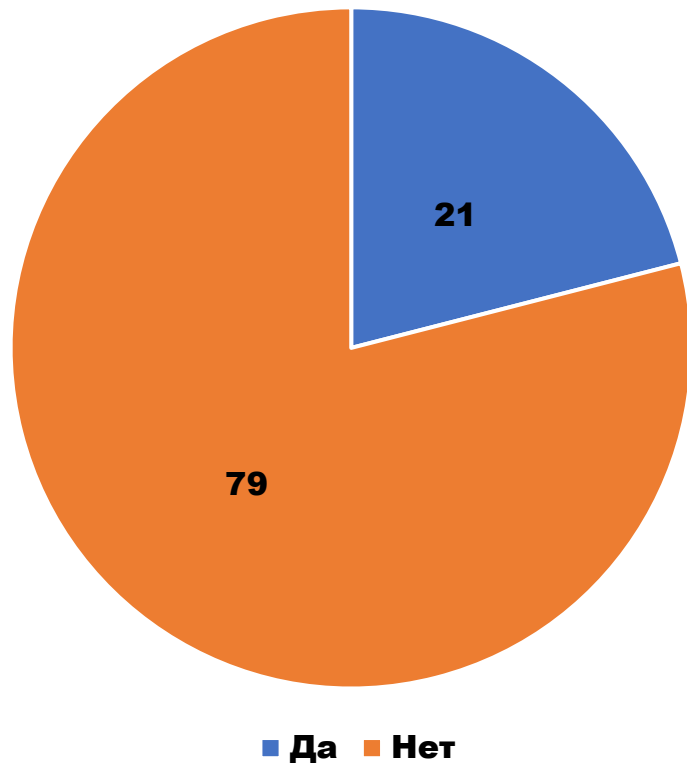
## Коллективный договор в организации



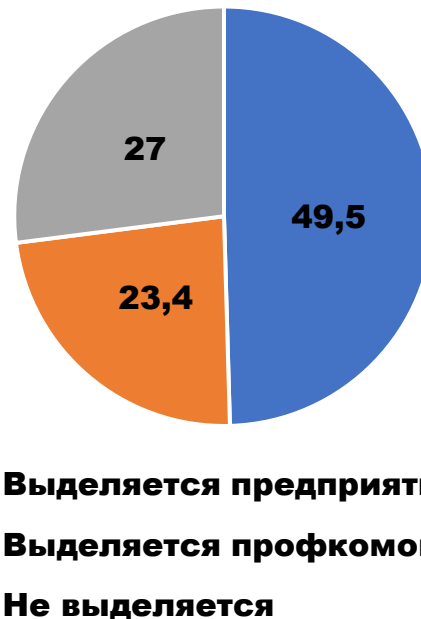
- Есть, с разделом "Работа с молодежью"
- Есть, без раздела "Работа с молодежью"
- Нет
- Ничего не знаю о наличии или отсутствии Коллективного договора

# Молодежная организация

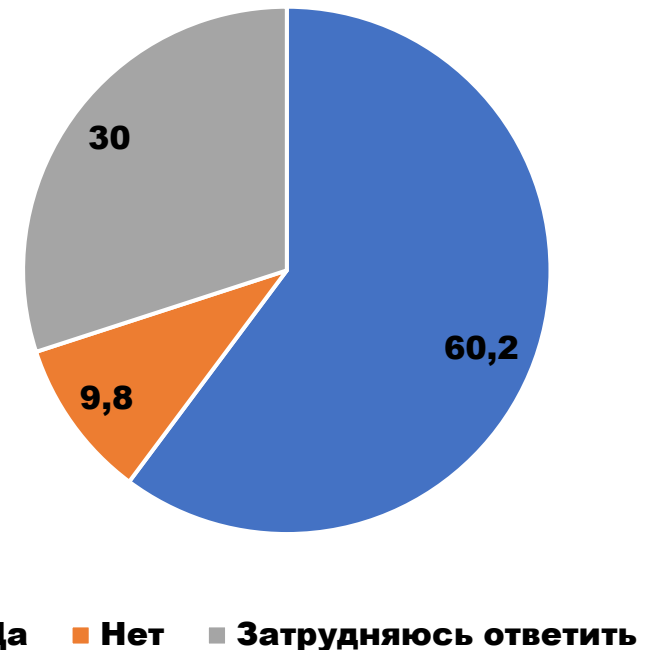
Являетесь ли Вы членом молодежной организации работающей молодежи



Выделяется ли ежегодный бюджет Вашей молодежной организации предприятием, профкомом

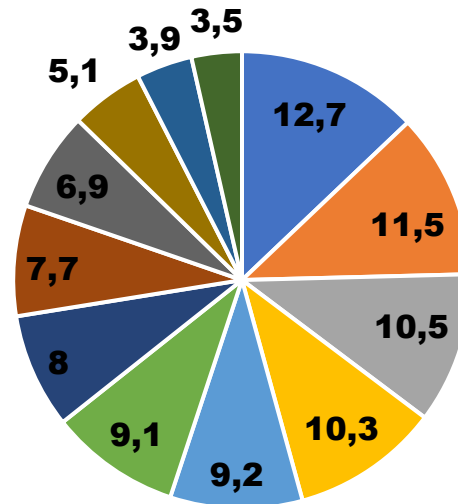


Необходимо ли создание организаций работающей молодежи на предприятии, в городе



# Молодежная организация

## Что дает деятельность в молодежной организации

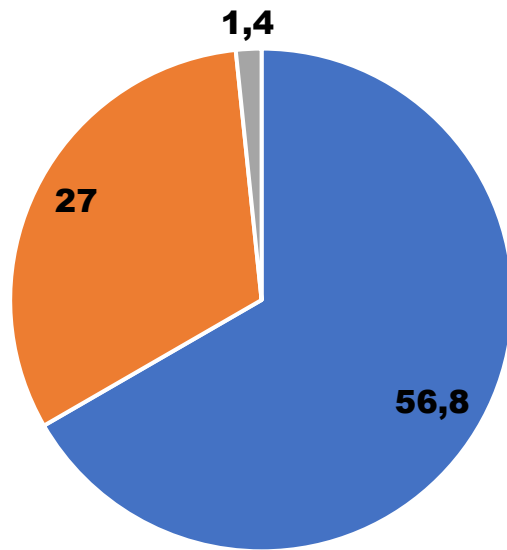


- Общение
- Опыт управленческой деятельности
- Возможность показать себя руководству
- Решение проблем предприятия и города
- Корпоративные мероприятия
- Все вышеперечисленное
- Ничего не дает
- Творческая самореализация
- Деловые связи
- Возможность быть в курсе всех событий
- Помощь людям
- Опыт работы с документами
- Затрудняюсь ответить



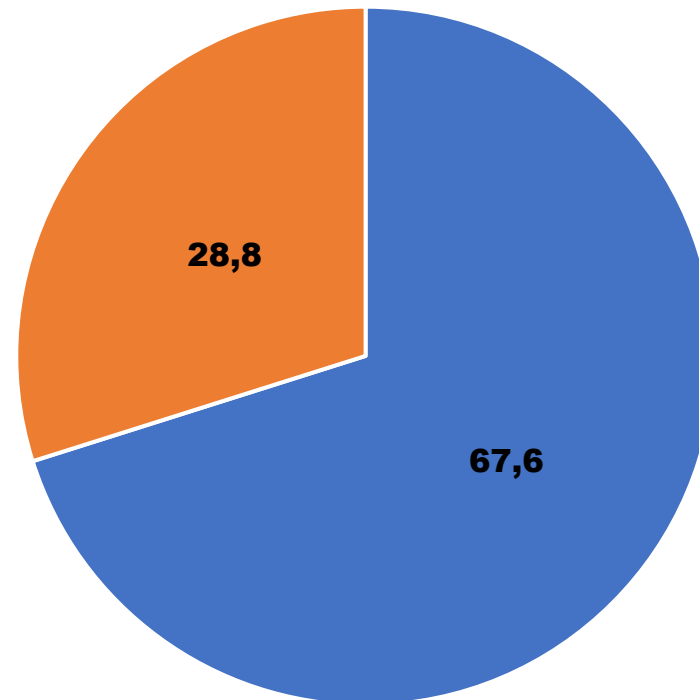
# Молодежная организация

**Имеет ли молодежная организация призовые места в городских или областных мероприятиях**



■ Да ■ Нет ■ Затрудняюсь ответить

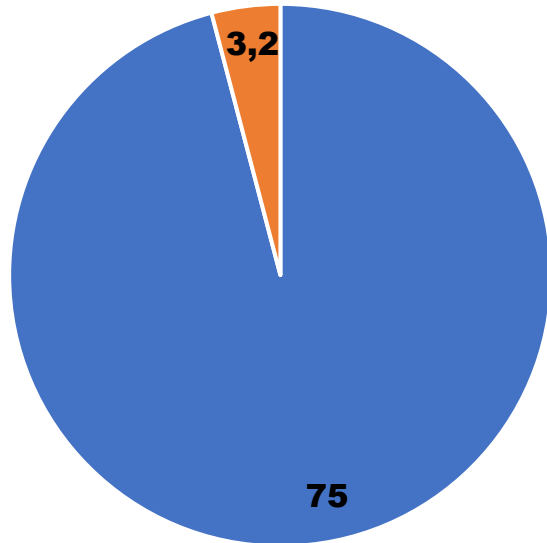
**Есть ли у молодежной организации специально отведенное место сбора коллектива для организации мероприятий, решения задач, общения**



■ Да ■ Нет

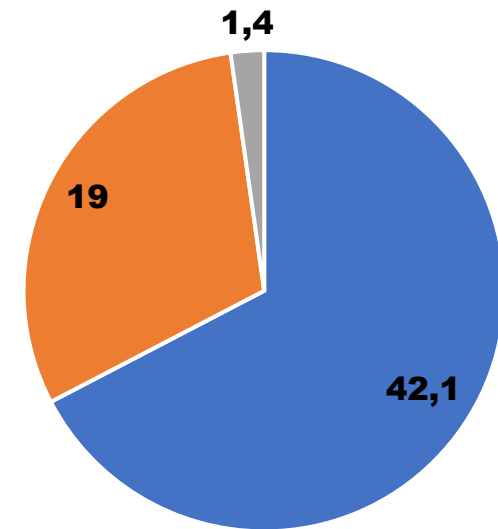
# Молодые специалисты

**Созданы ли условия для адаптации  
молодых специалистов**



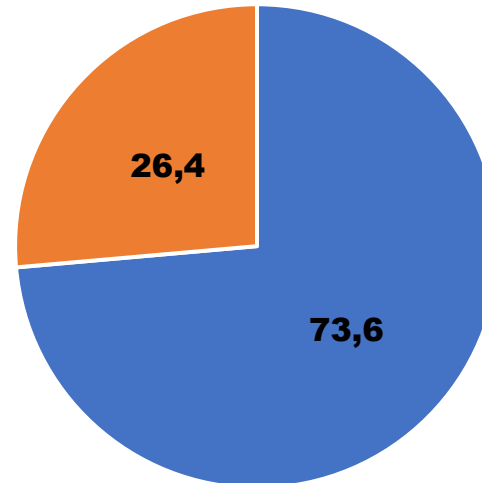
■ Да ■ Нет

**Есть ли в Вашей организации  
поддержка молодежи со стороны  
руководства**



■ Да ■ Нет ■ Затрудняюсь ответить

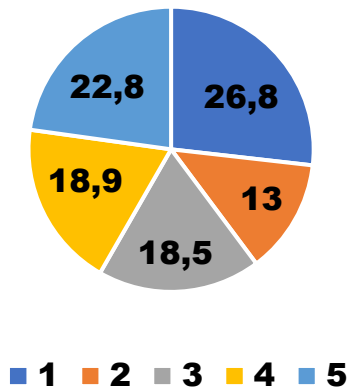
**Есть ли в организации  
наставничество**



■ Да ■ Нет

# Молодые специалисты

**Насколько хорошо ведется работа по информированию молодежи о формах гос. поддержки работающей молодежи в Вашей организации по 5-ти бальной шкале (1- не ведется, 5- ведется полном объеме)**



**Кто должен помогать работающей молодежи**

