



РСМ

РОССИЙСКИЙ СОЮЗ МОЛОДЕЖИ



ЛЕНИНСКИЙ
РАЙОН
ЕКАТЕРИНБУРГ

Социологический опрос «Поддержка работающей молодежи»

Проект Российского Союза Молодежи
«Работающая молодёжь. Перезагрузка.»

Организации

Даты проведение опроса: 09 октября-05 ноября 2023 года.

География опроса: Свердловская область.

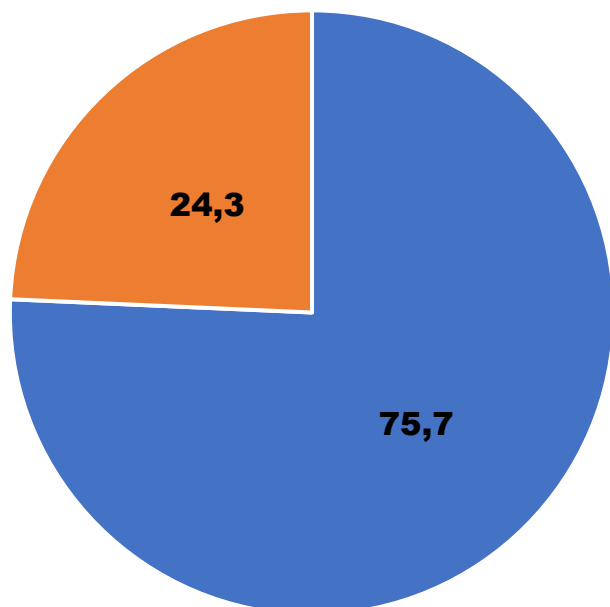
Инструмент анкетирования: Яндекс. Формы.

Письма об участии в опросе были направлены в _____ организаций.

Опрошено 523 чел. в возрасте от 14 до 35 лет.

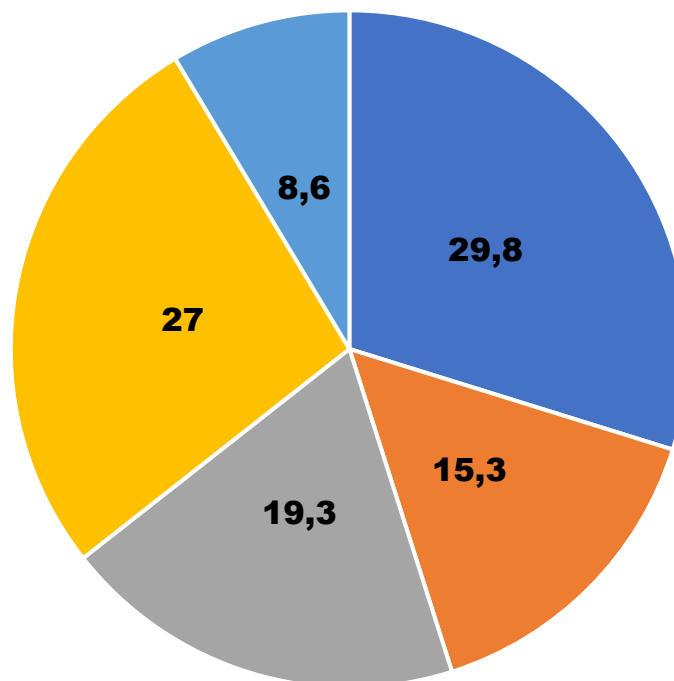
Общие данные

Пол



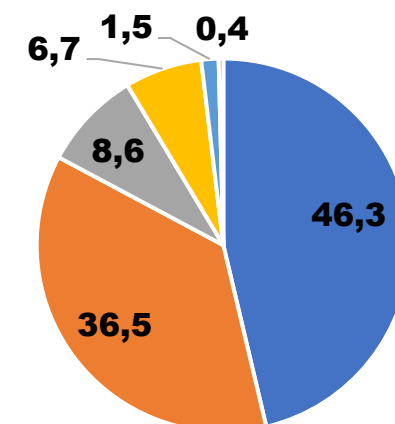
■ Женский ■ Мужской

Возраст



■ 18-25 лет ■ 26-30 лет ■ 31-35 лет
■ старше 35 ■ до 18 лет

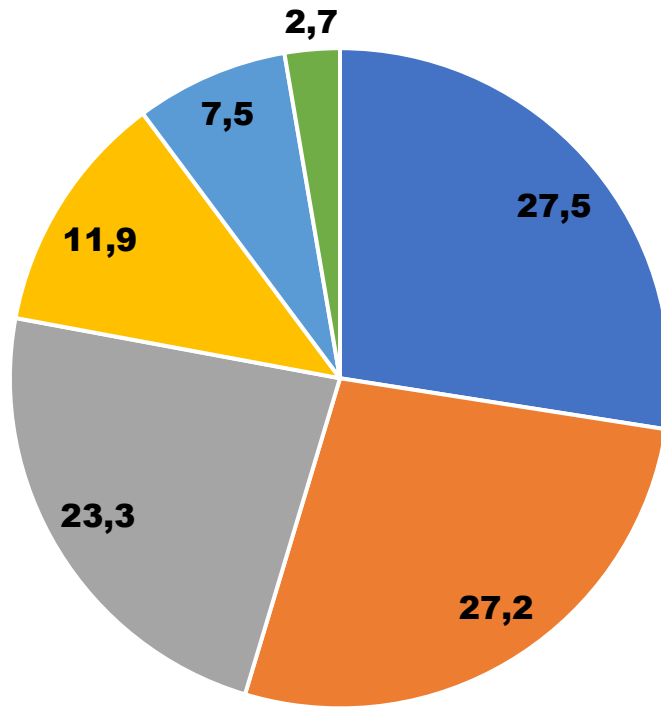
Семейное положение



■ Не женат-не замужем
■ Женат/замужем первый брак
■ Женат/Замужем второй брак и более
■ Разведен(а)
■ Вдовец(вдова)
■ Родитель-одиночка

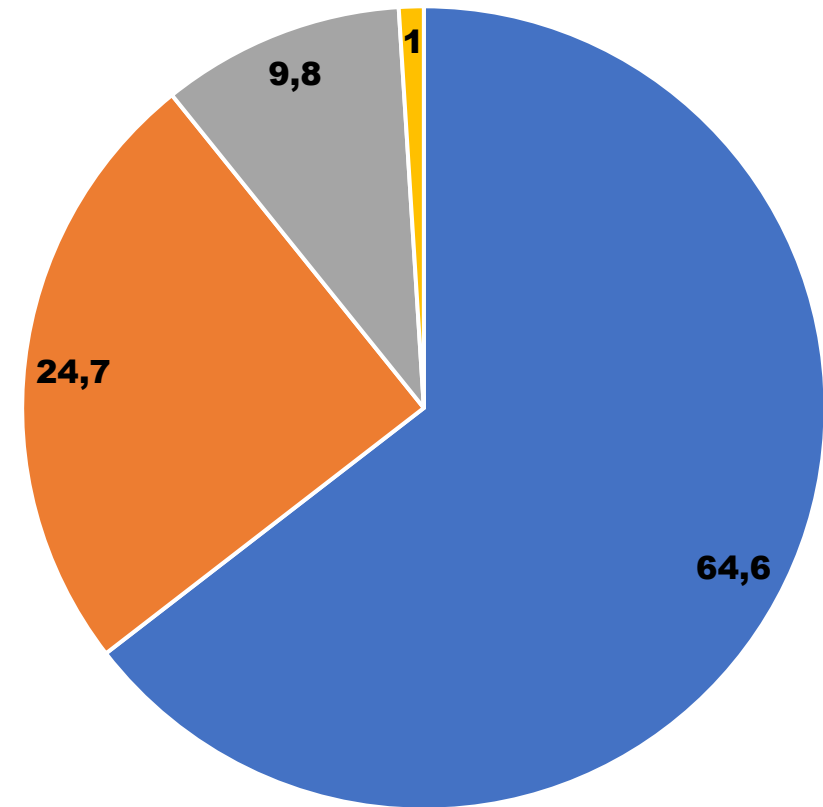
Общие данные

Образование



- Среднее профессиональное
- Специалитет, магистратура
- Среднее общее
- Бакалавриат
- Основное общее (5-9 класс)
- Кадры высшей квалификации

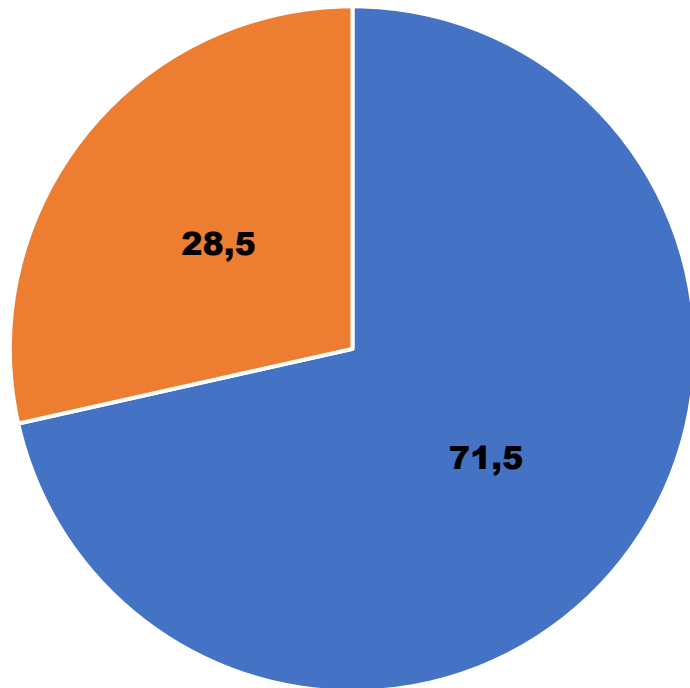
Учитесь или работаете?



- Только работаю
- Только учусь
- Учусь и работаю
- Не учусь, не работаю

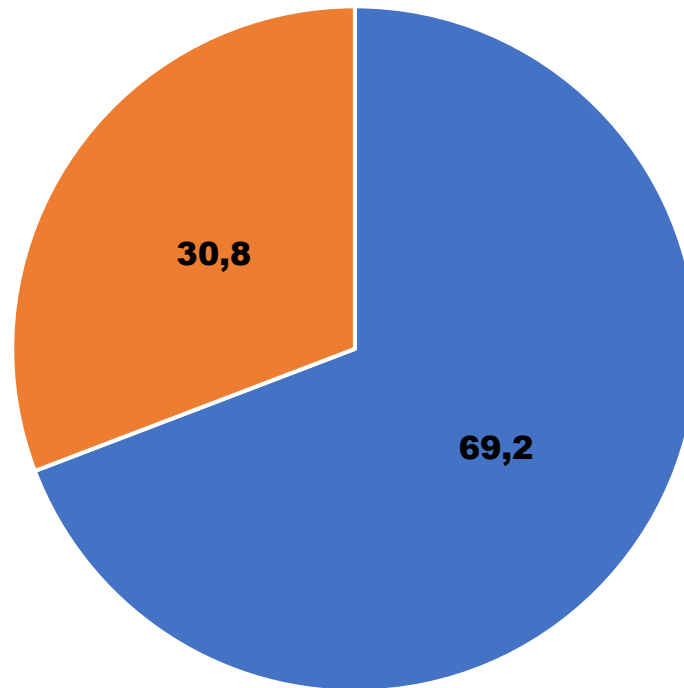
Общие данные

**Опыт управления
молодежной организацией**



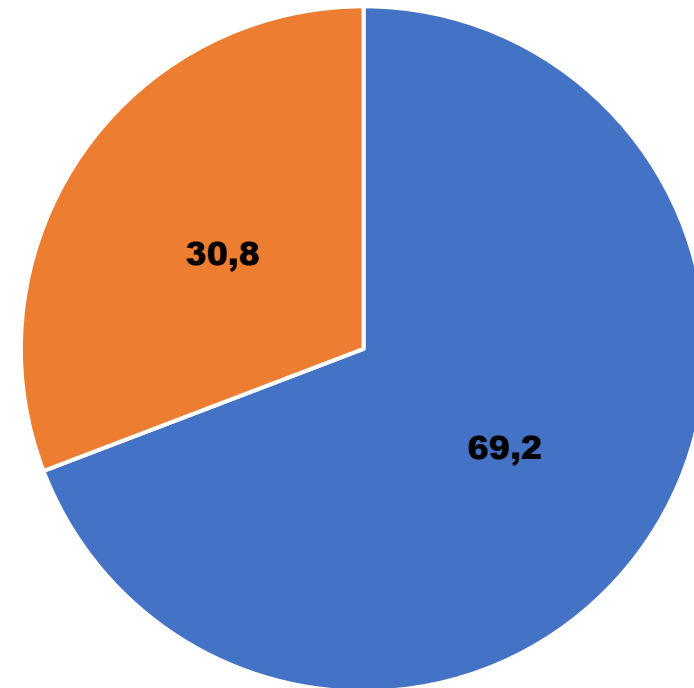
■ Нет ■ Да ■

**Опыт реализации социальных
проектов**



■ Нет ■ Да

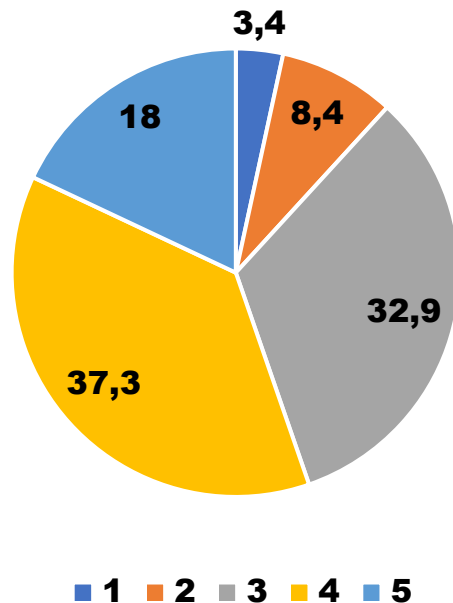
**Участие в грантовых
конкурсах**



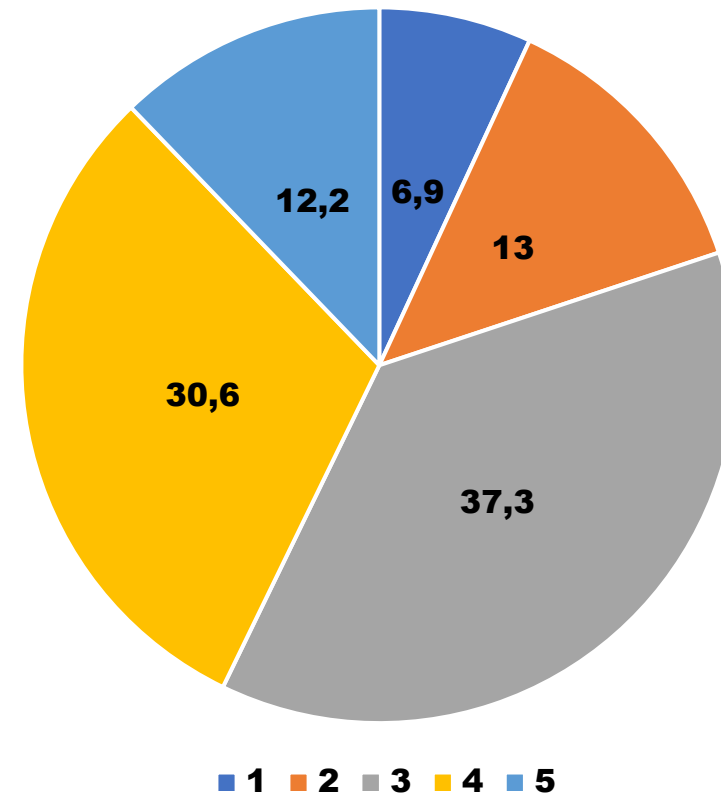
■ Нет ■ Да

Место жительства

Насколько безопасно Вы чувствуете себя в своем населенном пункте (1-не чувствую безопасно, 5-чувствую себя в полной безопасности)

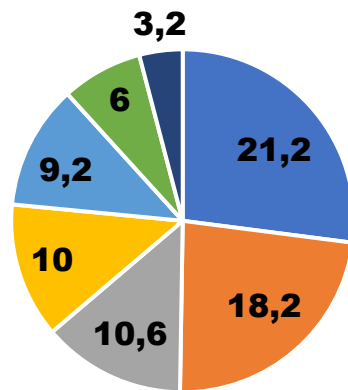


Насколько велика преступность в Вашем населенном пункте (1-крайней высока, 5-не высока совсем)



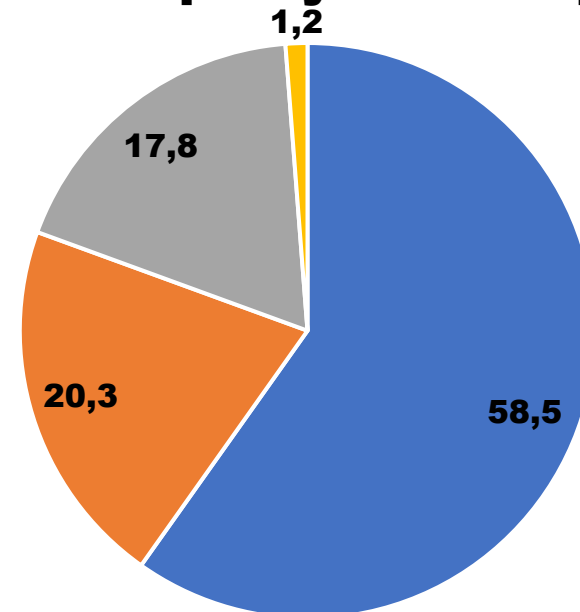
Место жительства

Какие из перечисленных утверждений Вы могли бы применить к своей жизни и своему месту жительства



- Пугают нарушители ПДД
- Часто вижу людей в алкогольном или наркотическом опьянении
- Тревожат мошенники
- Боюсь наступления темноты, хулиганов
- Тревожно от пропавших в городе людей
- Тревожно от новостей о преступности
- Был свидетелем(пострадавшим) в результате преступления
- Нет верных утверждений

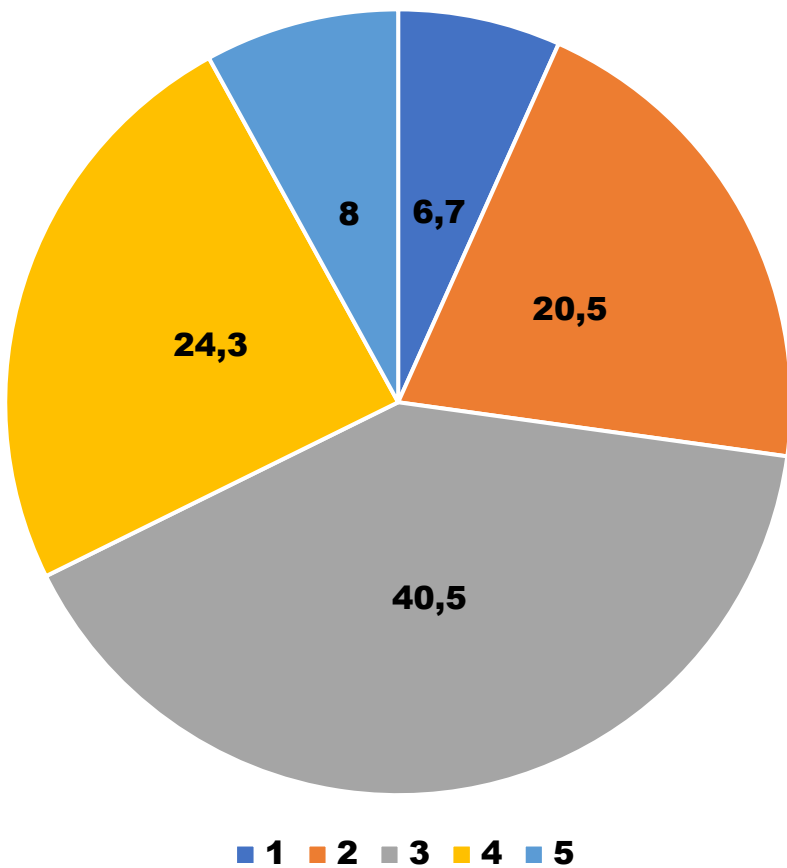
Приходилось ли Вам сталкиваться с действиями преступного характера



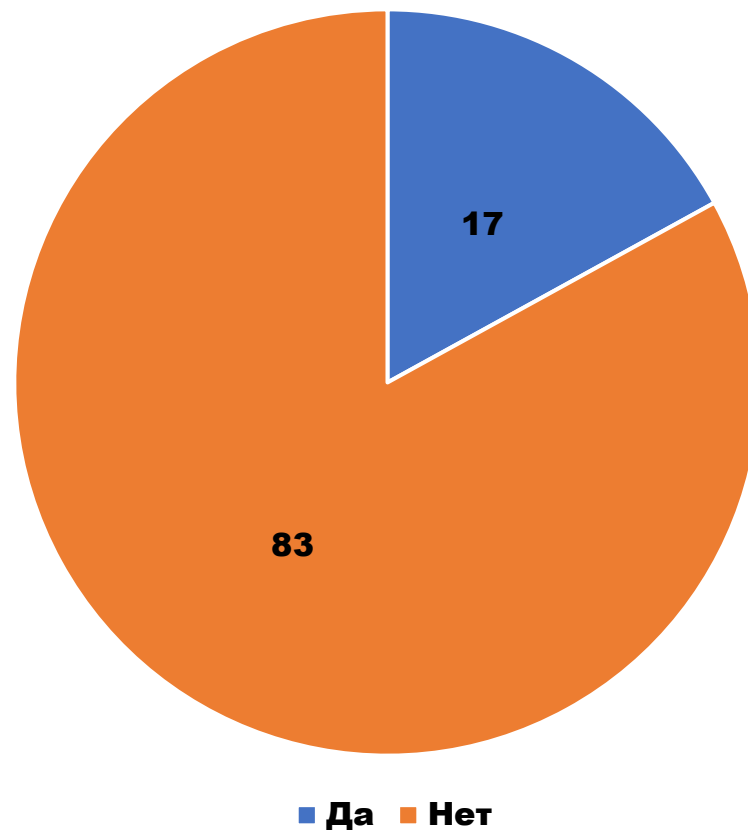
- Не сталкивался(ась)
- Да, был свидетелем
- Да, был пострадавшим
- Да, был исполнителем

Свои права

**Оцените свои знания законов РФ
(1-не знаю совсем,5-знаю отлично)**

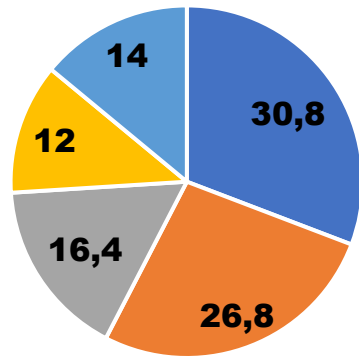


**Приходилось ли отстаивать свои права
в суде**



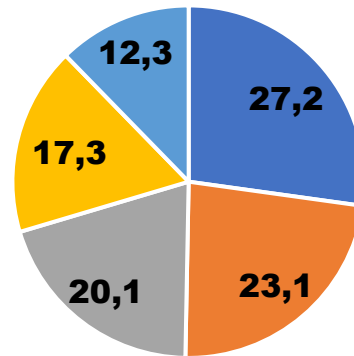
Отдых и здоровье

Свободное время



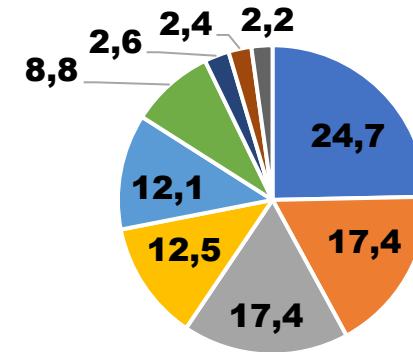
- от 2 до 4 часов в день
- от 1 до 2 часов в день
- больше 4 часов в день
- от получаса до 1 часа в день
- нет свободного времени

Привычки ЗОЖ



- Позитивный настрой
- Физическая активность
- Отсутствие вредных привычек
- Создание комфортных условий труда и работы
- Сбалансированное питание

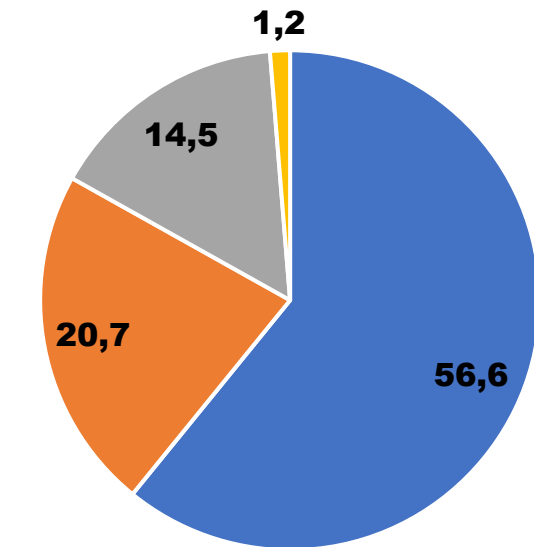
Способы релаксации, отдыха



- Время с семьей, друзьями
- Активный отдых
- Хобби
- Посещение мероприятий
- Компьютер, ТВ, игровая приставка
- Самообразование
- Алкоголь
- Духовные практики, религия

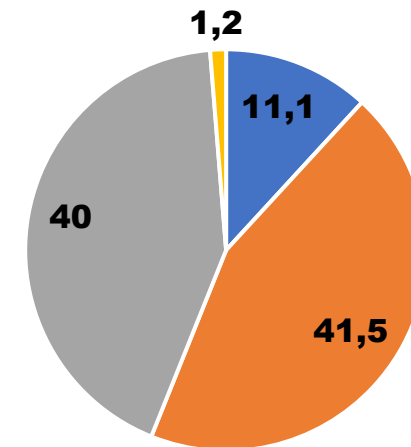
Отдых и здоровье

Есть ли хронические заболевания



- Нет
- Да, одно
- Да, несколько
- Не знаю, не обследовался

Довольны ли Вы медицинским обслуживанием в Вашем населенном пункте



- Да
- Да, но не полностью удовлетворен
- Нет
- Затрудняюсь ответить

Семья

Считаете ли Вы создание семьи - одной из основ общества



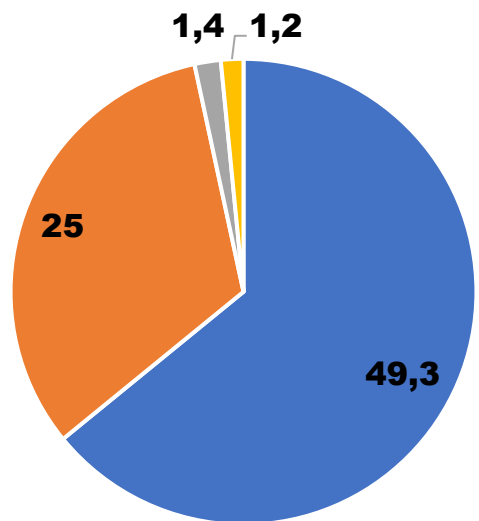
Есть ли у Вас дети



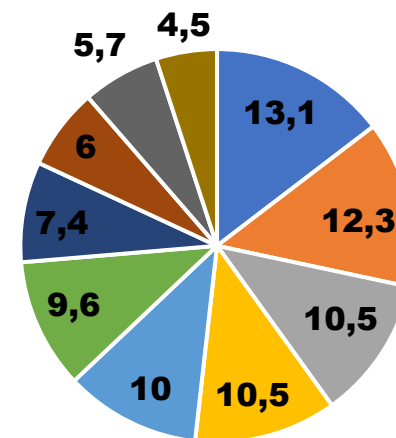
Семья

Факторы риска распада молодых семей (ТОП 10 ответов)

Доход семьи



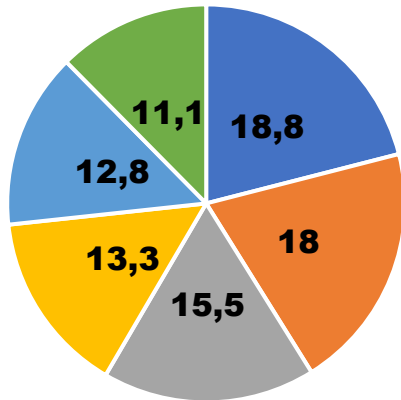
- Хватает на покупку одежды и мелкой бытовой техники
- Хватает на покупку крупной бытовой техники
- Средств хватает на бытовые расходы
- Средств не хватает даже на бытовые расходы
- Хватает на покупку автомобиля или квартиры



- Нехватка финансовых средств
- Жилищный вопрос
- Неверность
- Вредные привычки
- Насилие
- Проблемы взаимоотношений
- Отсутствие общих интересов

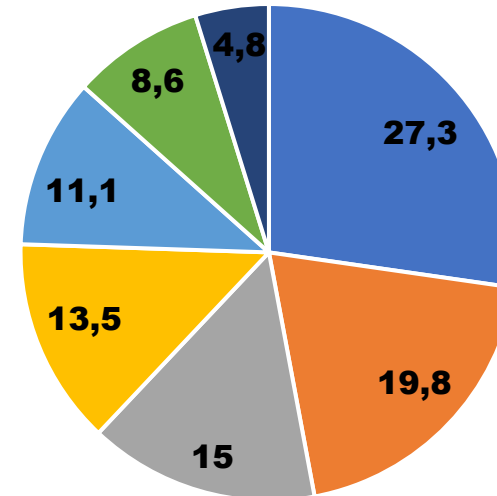
Семья

Для комфортного воспитания детей молодежи нужны:



- Детские сады
- Увеличение размера выплаты по уходу за ребенком
- Комфортная инфраструктура
- Скидки в частные центры детского развития
- Центры дополнительного образования для детей
- Центры раннего развития
- Ясли

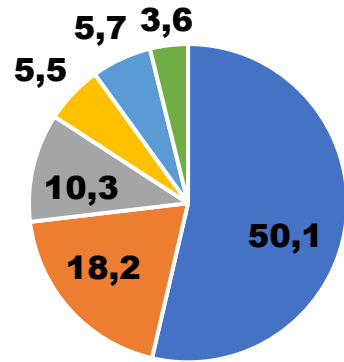
Какие формы поддержки молодых семей наиболее важны для Вас



- Улучшение жилищных условий
- Квоты на образование, целевое
- Бесплатные психологические консультации
- Места проведения семейного досуга
- Бесплатное оборудование для развития детей
- Гранты на реализацию мероприятий для молодых семей
- Консультации по развитию семейного бизнеса

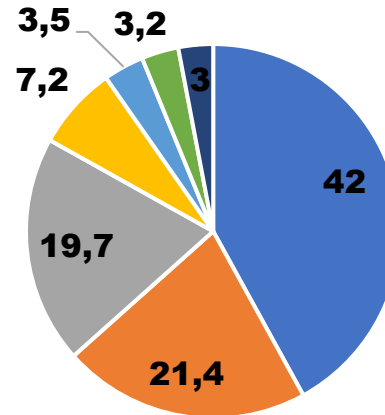
Поиск работы

Сколько времени искали работу



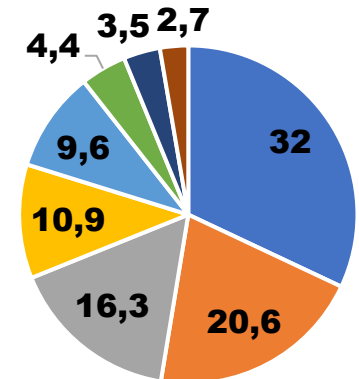
- Меньше недели
- До месяца
- До двух недель
- До 3 месяцев
- До полугода
- До года

Каналы коммуникации для поиска работы



- Работодатель
- Специальные сайты
- Соц.сети
- Карьерные страницы работодателей
- Нетворкинг
- Телеграм-каналы
- Реферальные программы

Трудности при поиске работы



- Трудностей не было
- Отсутствие опыта работы
- Неподходящие вакансии
- Закрытый поиск кадров
- Отсутствие практических навыков
- Недобросовестные работодатели
- Конкуренция
- Гендерные стереотипы

Поиск работы иные исследования

Оценка эффективности различных способов трудоустройства молодежью, в %

Варианты ответов	Группы по возрасту		
	До 20 лет	21–25 лет	26–30 лет
Молодежные биржи труда, ярмарки вакансий, дни карьеры	12	9	4
Распределение выпускников	21	25	23
Посредничество родителей, знакомых, друзей	25	33	27
При обращении в службу занятости	11	5	4
Продолжить работу там, где проходил практику или работал во время обучения	40	27	32
Рассылка резюме по организациям	25	22	17
Самостоятельно через Интернет (поиск вакансий и размещение резюме в Интернете)	31	37	36
Через кадровое агентство	10	5	5
Через целевую подготовку по заказу предприятия	7	12	11
Через кадровые службы предприятий	5	3	5
Свой вариант	2	3	1

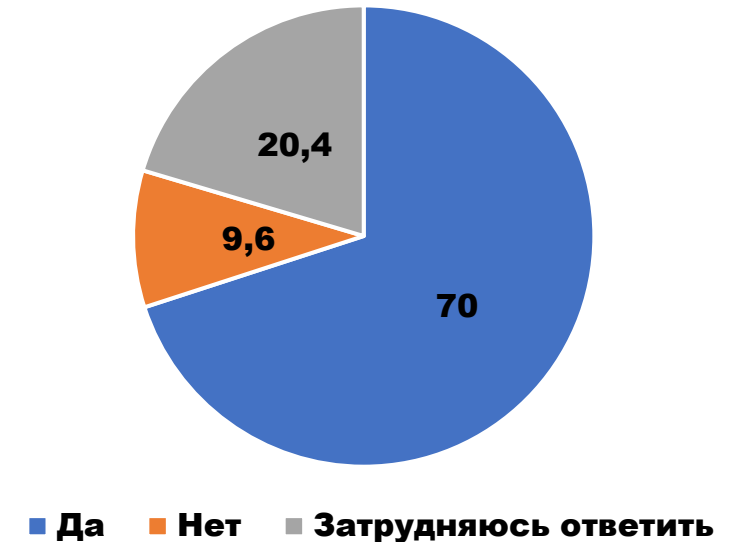
Я.В.Дидковская Работающая и учащаяся молодежь индустриального региона: ожидания и самооценка возможностей на рынке труда

Текущая работа

Отрасль профессиональной деятельности (ТОП 10 ответов)

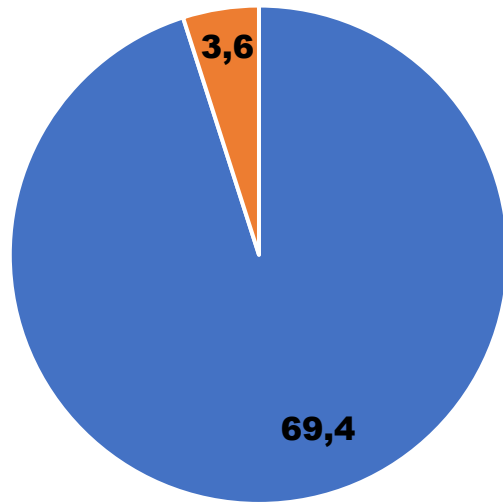


Ваша организация является важной частью социально- экономической отрасли СО?



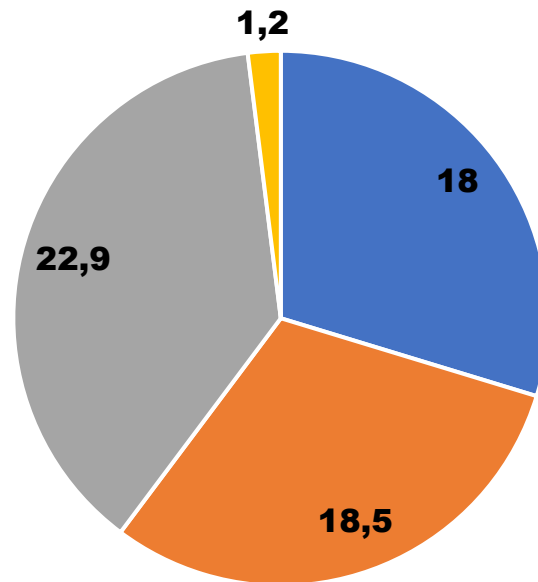
Текущая работа

Работаете по специальности



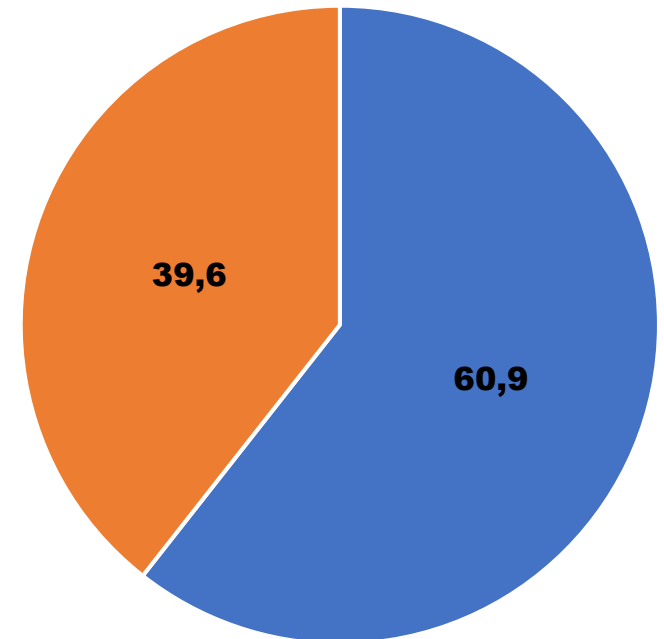
■ Да ■ Нет

Общий трудовой стаж



■ Менее 1 года ■ от 1 до 3 лет
■ от 4 до 10 лет ■ более 10 лет

Место работы соответствует образованию



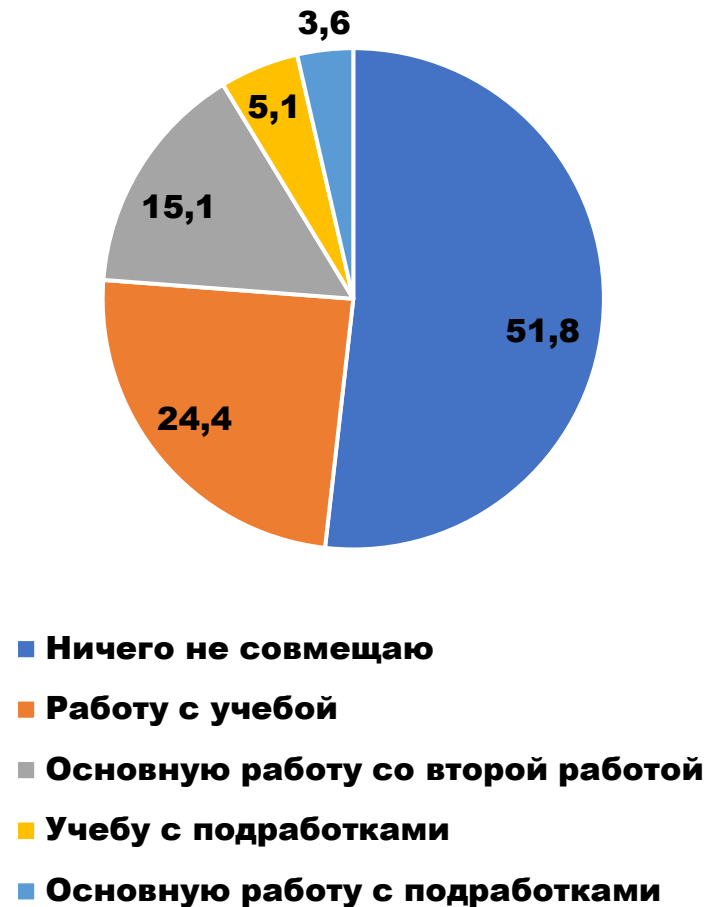
■ Да ■ Нет

Текущая работа

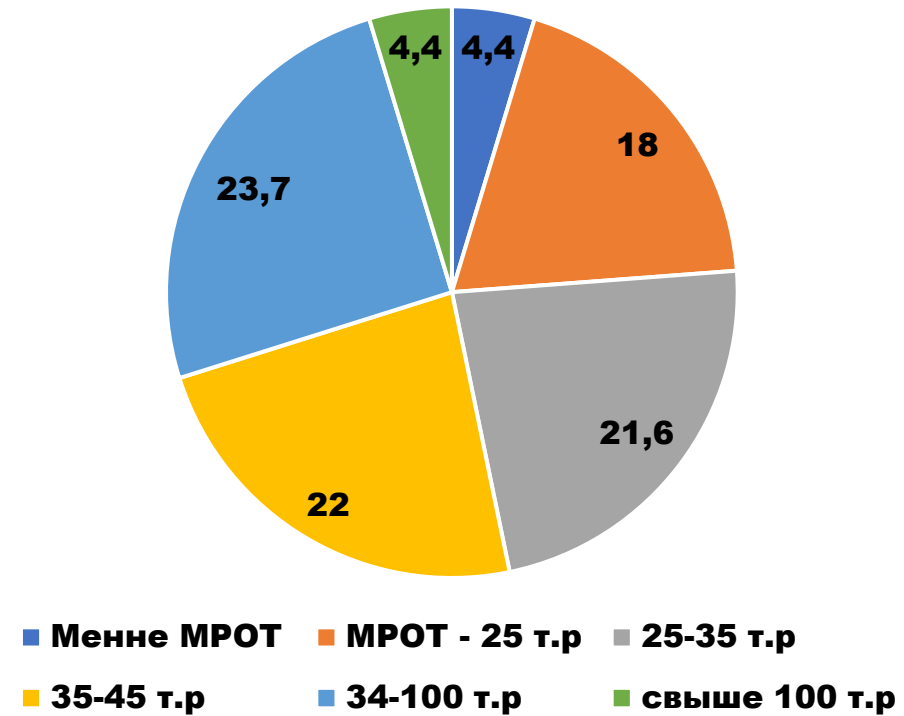
Устраивает ли место работы



Совмещаете ли Вы

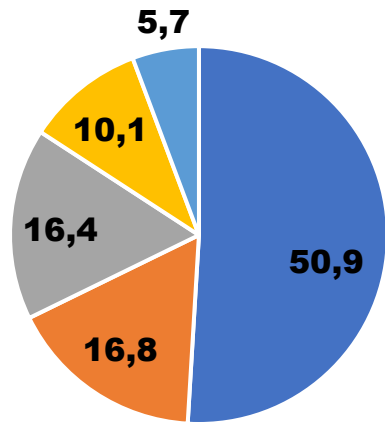


Зарботная плата



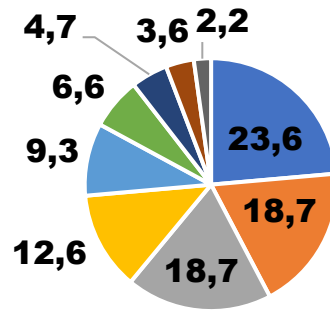
Текущая работа

Категория персонала



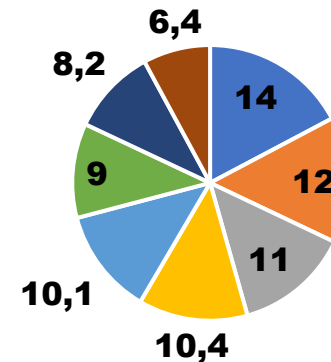
- Специалисты
- Рабочие
- Руководители
- Служащие
- Обслуживающий персонал

Факторы, чтобы продолжать работать на текущем месте



- Зарплата
- Коллектив
- График работы
- Соц. пакет
- Карьерный рост
- Общественная деятельность
- Повышение квалификации
- Отсутствие иного заработка

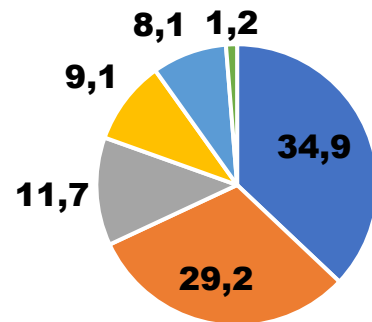
Что может повлиять на уход с текущего места работы



- Отсутствие роста заработной платы
- Стрессы на работе
- Более выгодное место работы
- Дискоморт в коллективе
- Потеря интереса
- Негативное влияние на здоровье
- Условия работы
- Переработки

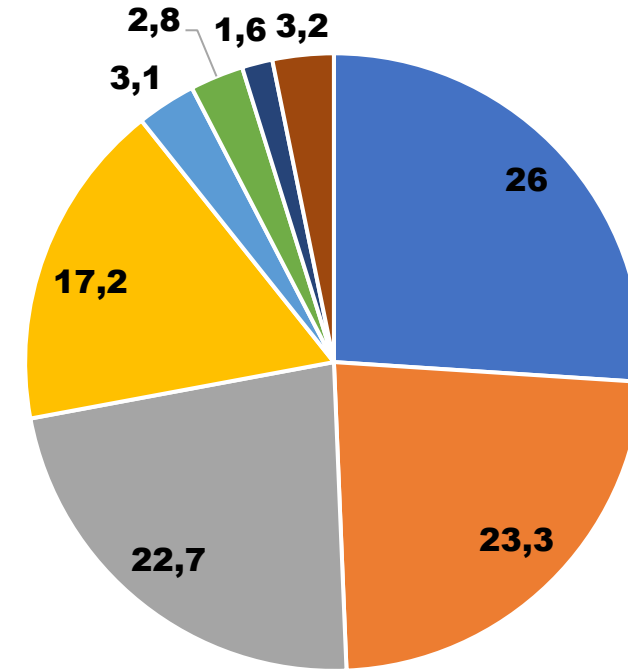
На работе

Как повышаете уровень профессиональных знаний



- Самообразование
- Курсы повышения квалификации
- Корпоративное обучение
- Доп.образование в ССУЗе, ВУЗе
- Конференции, форумы
- Написание научной работы
- Никак

Охрана труда в организации



- Комфортно и безопасно работать
- Контролируется охрана труда
- Соблюдаю правила ТБ на рабочем месте
- Организация контролирует выполнение ТБ на рабочем месте
- Пренебрегаю правилами ТБ на рабочем месте
- Организация НЕ контролирует выполнение ТБ на рабочем месте
- Некомфортно и небезопасно работать
- Ничего не слышал(а) про охрану труда в организации

Текущая работа иные исследования

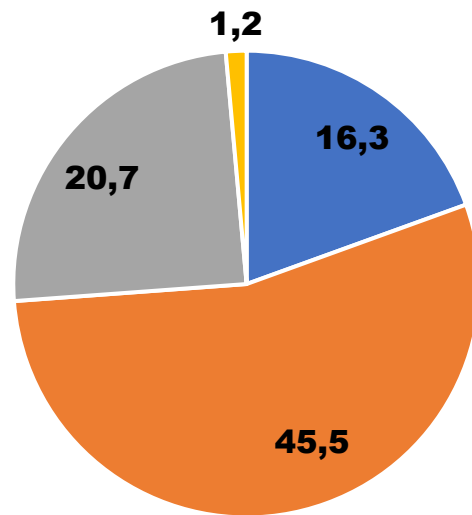
Причины возможной смены профессии (работы), в %

Варианты ответов	Группы по возрасту		
	До 20 лет	21–25 лет	26–30 лет
Работаю временно, пока учусь	47	34	4
Сразу выбирал ее как временную работу	16	19	7
Не устраивают условия труда и характер работы	13	16	15
Не устраивает зарплата	29	50	53
Неинтересная работа	19	13	19
Тяжелый труд	13	7	10
Плохие отношения с администрацией	12	5	4
Плохие отношения в коллективе	11	5	12
Предприятию (организации) угрожает банкротство, возможность закрытия	7	6	8
Частые задержки заплаты	18	4	8
Нет социального пакета	7	5	8
Устаревшее оборудование, нет новых технологий	7	4	8

Я.В.Дидковская Работающая и учащаяся молодежь индустриального региона: ожидания и самооценка возможностей на рынке труда

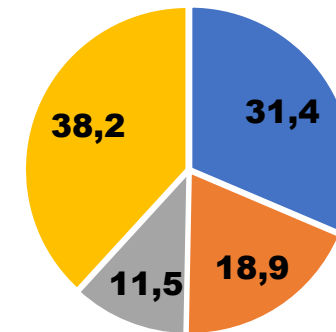
Профсоюз

Профсоюзная организация на предприятии



- Есть, но не состою в ней
- Есть, являюсь ее членом
- Нет
- Не знаю, есть ли на предприятии профсоюзная организация

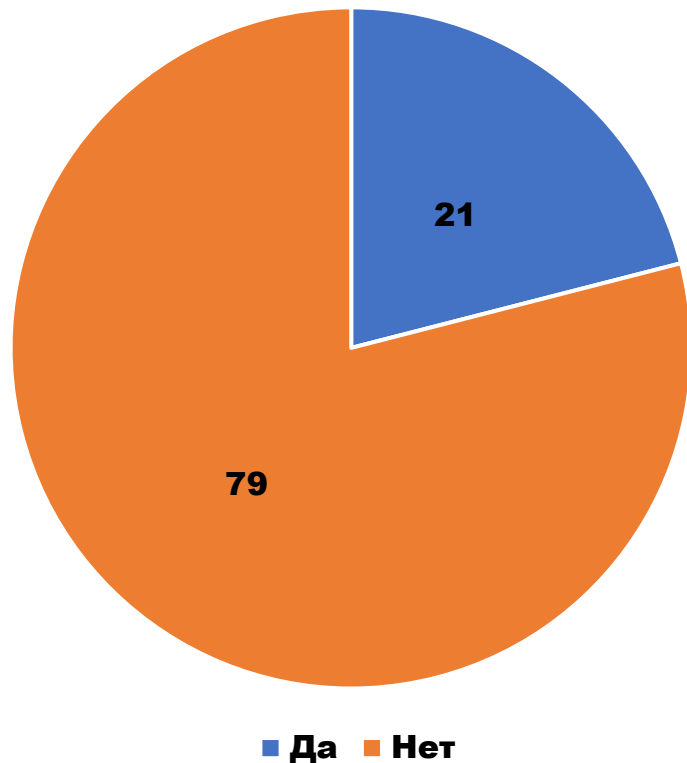
Коллективный договор в организации



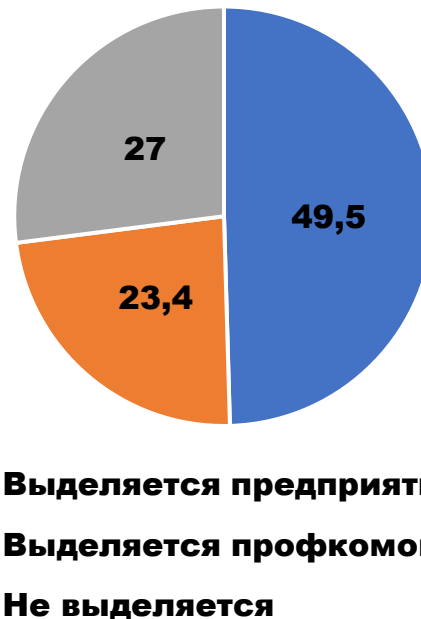
- Есть, с разделом "Работа с молодежью"
- Есть, без раздела "Работа с молодежью"
- Нет
- Ничего не знаю о наличии или отсутствии Коллективного договора

Молодежная организация

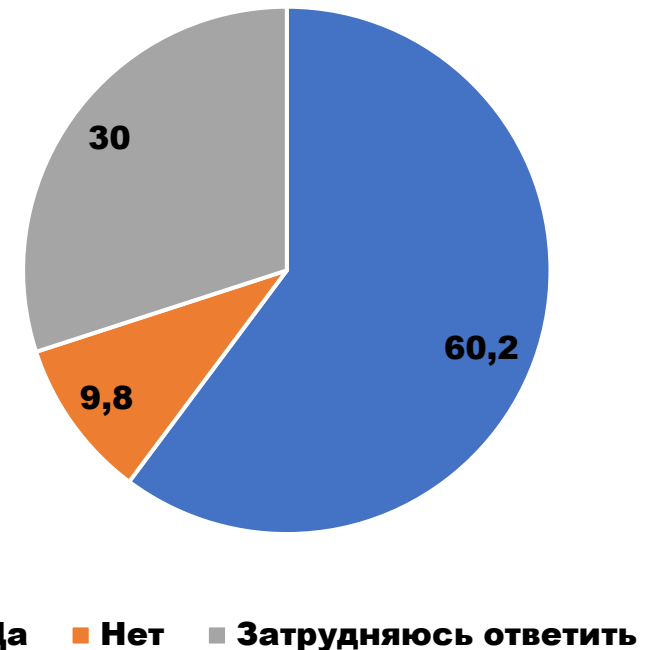
Являетесь ли Вы членом молодежной организации работающей молодежи



Выделяется ли ежегодный бюджет Вашей молодежной организации предприятием, профкомом

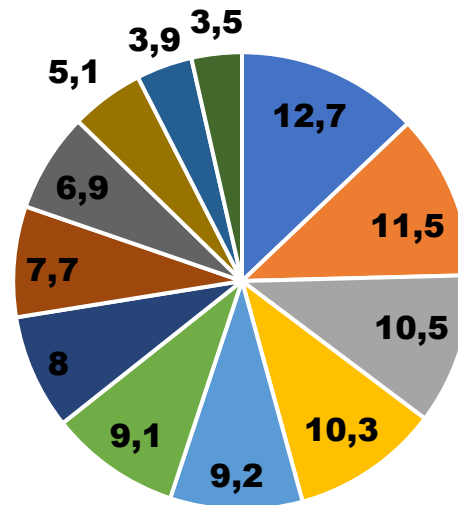


Необходимо ли создание организаций работающей молодежи на предприятии, в городе



Молодежная организация

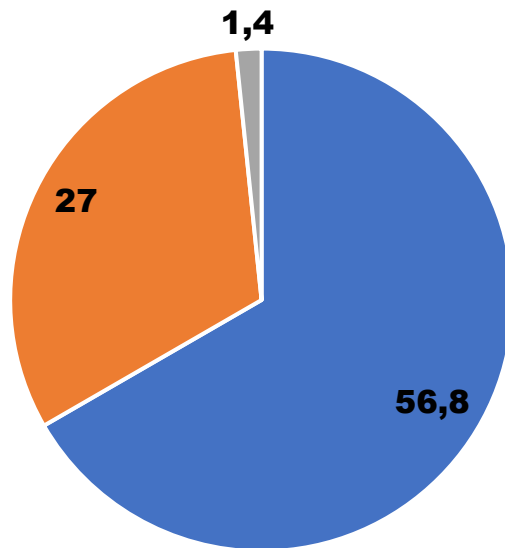
Что дает деятельность в молодежной организации



- Общение
- Опыт управленческой деятельности
- Возможность показать себя руководству
- Решение проблем предприятия и города
- Корпоративные мероприятия
- Все вышеперечисленное
- Ничего не дает
- Творческая самореализация
- Деловые связи
- Возможность быть в курсе всех событий
- Помощь людям
- Опыт работы с документами
- Затрудняюсь ответить

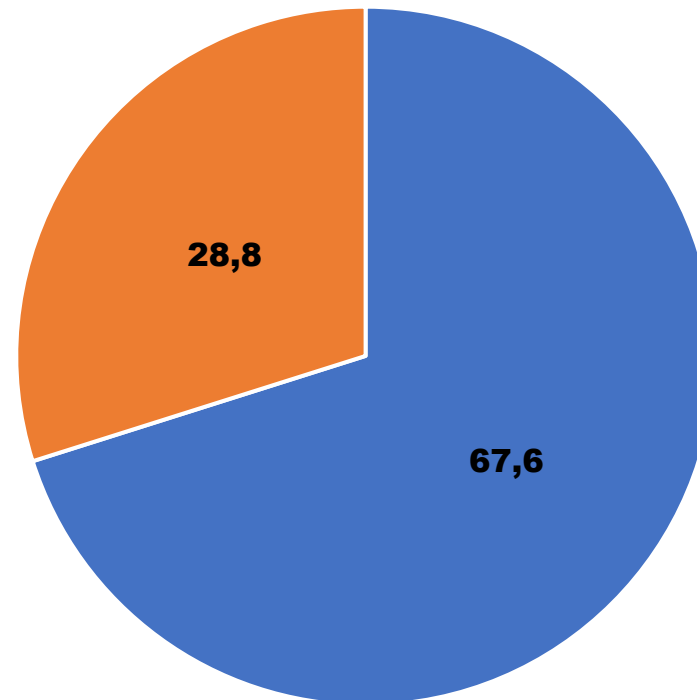
Молодежная организация

Имеет ли молодежная организация призовые места в городских или областных мероприятиях



■ Да ■ Нет ■ Затрудняюсь ответить

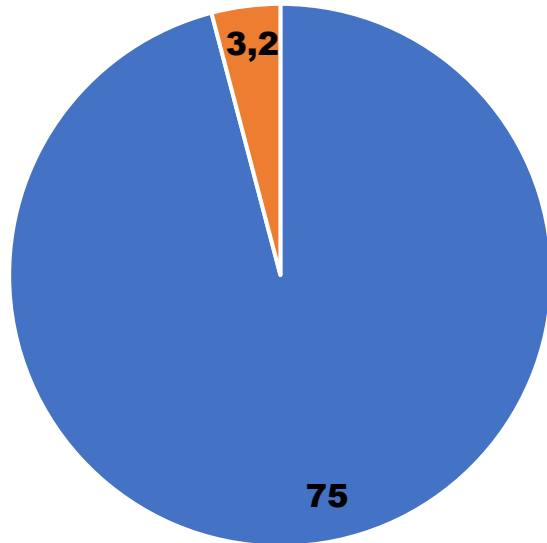
Есть ли у молодежной организации специально отведенное место сбора коллектива для организации мероприятий, решения задач, общения



■ Да ■ Нет

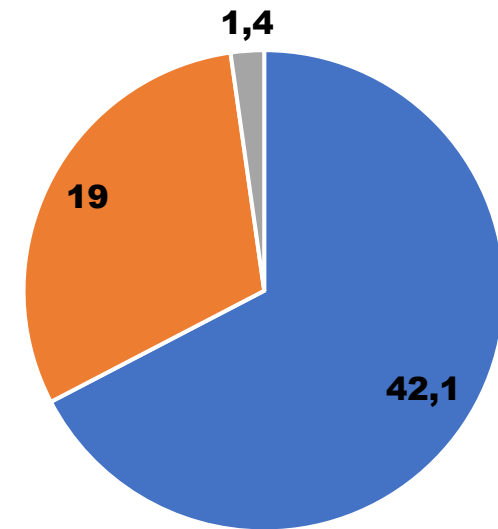
Молодые специалисты

**Созданы ли условия для адаптации
молодых специалистов**



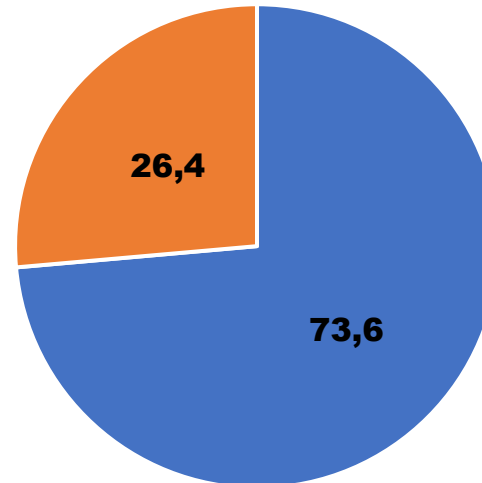
■ Да ■ Нет

**Есть ли в Вашей организации
поддержка молодежи со стороны
руководства**



■ Да ■ Нет ■ Затрудняюсь ответить

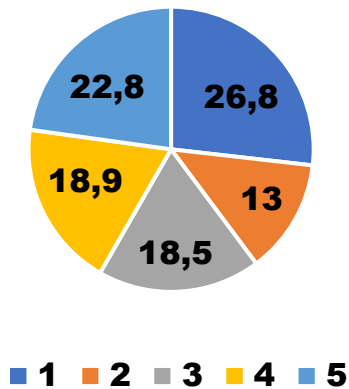
**Есть ли в организации
наставничество**



■ Да ■ Нет

Молодые специалисты

Насколько хорошо ведется работа по информированию молодежи о формах гос. поддержки работающей молодежи в Вашей организации по 5-ти бальной шкале (1- не ведется, 5- ведется полном объеме)



Кто должен помогать работающей молодежи

