



**Общероссийская общественная организация
«Российский Союз Молодежи»**

БЮРО ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 июня 2017 года № 6/6

г. Москва

**О ФЕДЕРАЛЬНОМ ПРОЕКТЕ РСМ
«НЕФОРМАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ»**

1. Положение о федеральном проекте РСМ «Неформальное образование» утвердить (прилагается).
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на В.П. Селина, заместителя Председателя РСМ.

Председатель РСМ

П.П. Красноруцкий

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Бюро ЦК РСМ
от 29 июня 2017 года № 6/6

ПОЛОЖЕНИЕ
о федеральном проекте Российского Союза Молодежи
«Неформальное образование»

1. Актуальность Проекта

Рынок труда предъявляет к работникам широкий спектр требований, содержание которых зачастую выходит за пределы официальных образовательных программ. Система образования не успевает за динамикой таких запросов, в связи с чем встает вопрос о повышении адаптивности образования, усилении акцента на навыки самостоятельного обучения, развитии надпрофессиональных компетенций. Однако арсенал образовательных организаций зачастую не располагает методами развития подобных компетенций исключительно в рамках аудиторной работы. Актуальным инструментом решения данной задачи является неформальное образование.

Организация Объединённых Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО) определяет неформальное образование как любой вид организованной и систематической деятельности, которая может не совпадать с деятельностью школ, колледжей, университетов и других учреждений, входящих в формальные системы образования. Российский Союз Молодежи (далее – РСМ) обладает значительными компетенциями в сфере организации подобных образовательно-просветительских мероприятий. Региональные организации РСМ на протяжении многих лет проводят мероприятия в области неформального образования, в том числе в рамках центральных программ «Студенческое самоуправление» и «Ученическое самоуправление», формируют локальные тренерские сообщества, в 7 региональных организациях РСМ уже действуют собственные тренинговые центры. В составе РСМ с 2013 года работает Ассоциация тренеров студенческой молодежи РСМ (с 2017 года – Ассоциация тренеров РСМ). В течение 2016 года тренеры Ассоциации работали на 6 международных, 14 федеральных, 9 окружных и 80 региональных мероприятиях.

По данным Всероссийского конкурса органов студенческого самоуправления более 75 % всех заявленных образовательных организации высшего образования помимо стационарных семинаров по обучению студенческого актива проводили выездные образовательно-просветительские меро-

приятия. Если экстраполировать эти данные на общее количество студентов в Российской Федерации, то масштаб охвата студенческого актива образовательными проектами только в высшей школе можно оценить на уровне 500-600 тысяч студентов год, в том числе более 100 тысяч человек – в рамках выездных образовательных мероприятий. Другим примером системы неформального образования является форумная кампания Федерального агентства по делам молодежи, в которой в 2016 году приняло участие 350 тысяч человек.

Речь, таким образом, идет о перспективном сегменте работы с молодежью всех возрастных категорий. Проект позволит обобщить практический опыт РСМ в данной сфере и придать новый импульс уже имеющимся в субъектах Российской Федерации наработкам.

2. Цель и задачи Проекта

2.1. Цель Проекта – повышение личной эффективности и конкурентоспособности членов РСМ и иных категорий молодежи на рынке труда за счет развития инструментов неформального и информального образования.

2.2. Задачи Проекта:

- поиск и выявление специалистов по неформальному обучению, повышение их квалификации и консолидация под эгидой РСМ;
- создание сети региональных центров компетенций по вопросам развития инструментов неформального и информального образования;
- трансляция эффективных технологий реализации образовательно-просветительских проектов для молодежи;
- проведение образовательно-просветительских программ и проектов для молодежи;
- продвижение РСМ как организации, системно развивающей потенциал молодежи за счет инновационных образовательных технологий.

3. Участники и партнеры Проекта

3.1. Участники Проекта:

- молодые люди в возрасте от 14 до 25 лет;
- молодые специалисты в сфере неформального обучения (тренеры) в возрасте от 18 до 35 лет.

3.2. Партнеры Программы:

- общеобразовательные организации, профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования, организации дополнительного образования;
- организации и объединения, системно работающие с темой нефор-

мального образования (тренинговые центры, консалтинговые компании и т.д.);

- федеральные органы государственной власти и органы государственной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие управление в сфере образования и молодежной политики, и органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования и молодежной политики.

- организации и объединения, системно работающие с темой неформального образования (тренинговые центры, консалтинговые компании и т.д.);

- федеральные органы государственной власти и органы государственной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие управление в сфере образования и молодежной политики, и органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования и молодежной политики.

4. Основные механизмы и этапы реализации Проекта

4.1. Механизмы решения задачи по созданию сети региональных центров компетенций по вопросам развития инструментов неформального и информального образования:

- открытие сети региональных тренинговых центров РСМ, действующих на базе единых стандартов качества;
- разработка концепции деятельности тренинговых центров;
- проведение региональных молодежных тренерских школ, образовательно-просветительских образовательных программ;
- формирование региональных тренерских команд РСМ.

4.2. Механизмы решения задачи по разработке и трансляции новых технологий реализации образовательно-просветительских проектов для молодежи:

- реализация всероссийских образовательных проектов;
- выявление и тиражирование актуальных региональных практик в сфере неформального и информального образования;
- проведение очных и дистанционных образовательно-просветительских программ для молодежи.

4.3. Механизмы решения задачи по продвижению РСМ как организации, системно развивающей потенциал молодежи за счет инновационных образовательных технологий:

- повышение статуса Проекта, в том числе через включение мероприятий Проекта в официальные планы деятельности органов власти на фе-

деральном, региональном и местном уровнях;

- разработка и распространение методических материалов по различным аспектам тренерской деятельности.

4.4. Поэтапный план реализации Проекта:

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный
1.	Создание сети региональных тренинговых центров РСМ	В течение года	Руководитель Проекта, региональный руководитель проекта в
2.	Проведение региональных молодежных тренерских школ на базе региональных молодежных тренинговых центров РСМ	Ежеквартально	Руководитель Проекта, региональный руководитель проекта в субъекте РФ
3.	Формирование, обучение региональных тренерских команд РСМ.	В течение года	Руководитель Проекта, региональный руководитель проекта в
4.	Реализация всероссийских образовательных проектов	Дважды в год	Руководитель Проекта, региональный руководитель проекта в
5.	Проведение очных и дистанционных образовательно-просветительских программ для молодежи	В течение года	Руководитель Проекта, региональный руководитель проекта в

5. Управление Проектом

5.1. Управление реализацией Проекта осуществляет руководитель Проекта, утверждаемый Председателем РСМ по согласованию с Секретариатом ЦК РСМ.

5.2. Руководитель Проекта:

- разрабатывает годовые планы реализации Проекта и обеспечивает их исполнение;
- проводит работу по привлечению финансовых и других ресурсов для обеспечения Проекта;
- координирует и контролирует деятельность региональных руководителей Проекта;
- обеспечивает информационное сопровождение Проекта;
- осуществляет методическое обеспечение Проекта;
- подготавливает отчеты о реализации Проекта.

5.3. Для целей реализации Проекта на региональном уровне организацией, реализующей Проект в соответствующем субъекте Российской Федерации, определяются региональные руководители Проекта.

6. Обеспечение реализации Проекта

6.1. Информационное обеспечение Проекта предусматривается за счет использования портала РСМ www.ruu.ru и системы аккаунтов Проекта в социальных сетях (суммарно не менее 3 000 подписчиков).

6.2. Финансовое обеспечение Проекта предполагает финансирование за счет средств программ развития деятельности студенческих объединений, иных финансовых ресурсов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, организационных взносов участников, средств федерального, региональных и муниципальных бюджетов.

6.3. Методическое обеспечение Проекта предусматривает разработку и выпуск информационных и методических материалов суммарным тиражом не менее 500 экземпляров ежегодно.

7. Ожидаемые результаты Проекта

7.1 Количественные показатели Проекта:

- количество созданных региональных молодежных тренинговых центров РСМ – не менее 10 ежегодно;
- количество человек, вступающих в РСМ – не менее 300 человек ежегодно;
- количество участников образовательно-просветительских мероприятий Проекта на всех уровнях – не менее 5000 человек ежегодно;
- тираж издаваемых методических материалов – не менее 500 экземпляров ежегодно.

7.2 Качественные показатели Проекта:

- укрепление статуса РСМ как методического центра неформального образования по работе с молодежью;
 - повышение уровня знаний и конкурентоспособности молодежи посредством формирования новых социально-личностных компетенций;
 - создание условий для развития тренерских компетенций у специалистов, работающих с молодежной аудиторией;
 - консолидация специалистов в области неформального образования под эгидой РСМ.
-